

Regeringens proposition till riksdagen med förslag till lag om ändring av lagen om pension för arbetstagare i kortvariga arbetsförhållanden

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL

I propositionen föreslås att lagen om pension för arbetstagare i kortvariga arbetsförhållanden ändras så, att till LEL Arbetspensionskassans verksamhet också hör upprätthållandet av ett uppföljningsregister över företagshälsoundersökningar för arbetstagare som i huvudsak får sin utkomst inom jord-, vatten- och husbyggnadsbranschen. Till denna verksamhet skall höra inrättandet och upprätthållandet av registret, samt övriga uppgifter i anslutning till uppföljningsregistret. De utgifter som föranleds av detta skall räknas till LEL Arbetspensionskassans underhållskostnader, vilka finansieras av arbetsgivarna i alla LEL-branscher.

Genom uppföljningsregistret försöker man göra företagshälsovården inom byggnadsbranschen mera omfattande och förbättra företagshälsovården på lång sikt samt minska antalet överlappande företagshälsundersökningar. Den föreslagna lagändringen hänför sig till förslagen från den arbetsgrupp som utrett nivån på och omfattningen av företagshälsovården i byggnadsbranschen.

Den föreslagna lagen avses träda i kraft vid ingången av 2001. Åtgärder som verkställigheten av lagen förutsätter får vidtas innan lagen träder i kraft.

MOTIVERING

1. Nuläge

1.1. 1.1. Lagstiftning och praxis

Enligt lagen om företagshälsovård (743/1978) är arbetsgivaren skyldig att på sin bekostnad genom att anlita yrkesutbildade personer och service inom hälsovården anordna företagshälsovård för att förebygga hälsorisker till följd av arbetet.

Producenter av företagshälsovårdstjänster är kommunala hälsovårdscentraler och undersökningsanstalter och vårdinrättningar med tillstånd att tillhandahålla företagshälsovårdstjänster samt yrkesutbildade personer inom hälso- och sjukvården som bedriver självständig verksamhet.

Till företagshälsovården hör bl.a. anordnande av hälsoundersökningar inom bestämd tid efter det att en arbetstagare antagits i arbete och anordnande av förnyad undersökning inom bestämda tider under den tid arbetsförhållandet varar.

Företagshälsoundersökningar utförs i enlighet med lagen och förordningar och beslut som utfärdats med stöd av den. Syftet med företagshälsoundersökningar är att förhindra arbetsrelaterade sjukdomar och symptom, att främja arbetstagarnas funktionsförmåga samt att utveckla en fungerande arbetsgemenskap och en trygg arbetsmiljö. Hälsoundersökningarnas syfte och innehåll kan variera bl.a. beroende på om undersökningen görs i samband med placering i arbete eller för stödjande av arbetsförmågan medan arbetsförhållandet varar. Enligt social- och hälsovårdsministeriets beslut om företagshälsovård vilken stadgats såsom arbetsgivares skyldighet samt om företagshälsovård för företagare och andra som utför eget arbete (1348/1994) skall hälsoundersökningar utföras för uppföljning av arbetstagarnas hälsotillstånd samt för bevarande och utvärdering av deras arbets- och funktionsförmåga. Hälsoundersökningar i arbete som medför särskild fara för ohälsa skall utföras under iakttagande av statsrådets beslut om hälsoundersökningar i arbete som medför särskild fara för ohälsa (1672/1992) och andra författningar och anvisningar som gäller detta.

Utöver de lagstadgade företagshälsoundersökningarna kan frivilliga hälsoundersökningar utföras i företagshälsovården av olika skäl.

Genom företagshälsoundersökningar kan man som en utgångspunkt för åtgärder och uppföljning bedöma utgångsläget i fråga om arbetstagarens hälsa. Genom att vid hälsoundersökningen informera arbetstagarna om typiska hälsorisker i arbetet och förebyggande av dem, kan man förebygga arbetstagarens utsatthet för arbetsrelaterade sjukdomar. I samband med företagshälsoundersökningarna beaktas också verksamhet för bevarande av arbetsförmågan och utreds behovet av och möjligheterna till rehabilitering. Å andra sidan kan man genom hälsoundersökningarna följa upp arbetstagarnas hälsotillstånd, stödja arbetsförmågan och förbättra arbetstagarnas möjligheter att ha kontroll över den egna arbetsmiljön.

Kortvariga och växlande arbetsförhållanden är typiska för byggnadsbranschen. Inom byggnadsbranschen är också underentreprenad allmänt förekommande, vilket innebär att flera olika arbetsgivares arbetstagare ofta samtidigt arbetar på ett bygge. Dessa arbetstages företagshälsovård har ordnats på olika sätt. Dessutom förekommer inom byggnadsbranschen arbetsuppgifter som medför särskild fara för ohälsa och uppgifter där det är motiverat att på basis av arbetstagarnas hälsotillstånd och de krav som arbetet ställer utvärdera hur lämpliga arbetstagarna är för arbetet.

För en del av arbetstagarna inom byggnadsbranschen har företagshälsovården ordnats på ett bra sätt och för en del saknas företagshälsovård helt. Avtalen inom den av arbetsgivarna ordnade företagshälsovården inom byggnadsbranschen omfattar för närvarande mellan 40 och 70 % av arbetstagarna, beroende på arbetarskyddsdistrikt, medan de t.ex. inom industrin i allmänhet omfattar omkring 80 % av arbetstagarna. Andelen arbetstagare som omfattas av företagshälsovården är liten framför allt i små och icke-organiserade byggnadsföretag.

Enligt folkpensionsanstaltens statistik över företagshälsovården utförde företagshälso-

vårdarna inom byggnadsbranschen 34 hälsoundersökningar per 100 arbetstagare 1996. På motsvarande sätt utfördes inom samtliga branscher 40 och inom industrin 62 hälsoundersökningar per 100 arbetstagare. Antalet hälsoundersökningar per 100 arbetstagare som utfördes av läkare var 19 inom byggnadsbranschen och 22 inom industrin.

Arbetstagarnas åldersutveckling inom byggnadsbranschen följer samma trend som åldersutvecklingen för den övriga befolkningen i arbetsför ålder i Finland, dvs. en stor del av byggarna hör till de stora åldersklasserna. I och med att byggarnas medelålder stiger skapas ett behov av unga arbetstagare i branschen, för att man skall kunna trygga tillgången på arbetskraft också i framtiden. Branschens dragningskraft försämras dock av de rådande arbetsförhållandena och hälsoriskerna.

Den genomsnittliga pensionsåldern inom byggnadsbranschen är 57 år och den genomsnittliga åldern för invalidpension 52 år. Inom KAPL-byggnadsbranschen beviljades 1697 invalidpensioner år 1997. De viktigaste orsakerna till beviljande av invalidpension har varit stöd- och rörelseorganens sjukdomar, mentala störningar och hjärt- och kärlsjukdomar.

Målet för det Nationella åldersprogrammet 1998-2002, som social- och hälsovårdsministeriet, arbetsministeriet och undervisningsministeriet tillsammans har startat, är att stödja och främja möjligheterna för arbetstagare över 45 att stanna kvar i och återvända till arbetslivet. Åtgärderna inom företagshälsovården och arbetarskyddet spelar en viktig roll när det gäller att uppnå dessa mål. De för byggnadsbranschen typiska kortvariga arbetsförhållandena, den rörliga arbetskraften, de växlande arbetsförhållandena och riskerna för olyckor samt de övriga hälsoriskerna ställer särskilda krav på företagshälsovården.

En företagshälsovård som följer god företagshälsovårdspraxis består inte bara av enskilda åtgärder utan av en helhetsbetonad process, som även innehåller uppföljning av åtgärderna. Företagshälsovården inom byggnadsbranschen sköts för närvarande i huvudsak vid hälsovårdscentraler och läkarstationer. Dessutom finns i Finland några företagshälsovårdsenheter som drivs självstän-

digt eller gemensamt av arbetsgivare med inriktning på byggnadsbranschen. Företagshälsovårdstjänster för byggnadsbranschen tillhandahålls vid ca 350 företagshälsocentraler av landets ca 1 100 enheter.

1.2. Bedömning av nuläget

Den arbetsgrupp som utrett nivån på och omfattningen av företagshälsovården inom byggnadsbranschen har i sin promemoria (SHM Arbetsgruppspromemoria 1999:18) bl.a. konstaterat att företagshälsovården inom byggnadsbranschen inte till alla delar motsvarar dagens förväntningar och behov med beaktande av bl.a. kravet på verksamhet som upprätthåller arbetsförmågan och undersökning av arbetstagarnas funktionsförmåga och hälsa på så sätt att de hålls kvar i arbetslivet så länge som möjligt. Enligt arbetsgruppen är företagshälsovården otillräcklig framför allt i små och icke-organiserade byggnadsföretag. Arbetsgruppen har som en förbättrande åtgärd föreslagit att ett uppföljningsregister över företagshälsoundersökningar i byggnadsbranschen inrättas i samband med LEL Arbetspensionskassan enligt lagen om pension för arbetstagare i kortvariga arbetsförhållanden (134/1962, nedan KAPL). I de fall då hälsoundersökningarna redan har skötts på ett ändamålsenligt sätt, kan man styra undersökningarna så att man undviker överlappande verksamhet.

2. Propositionens mål och de viktigaste förslagen

För förbättrande av nivån på och omfattningen av företagshälsovården inom byggnadsbranschen föreslås att det i samband med LEL Arbetspensionskassan inrättas ett uppföljningsregister över företagshälsoundersökningar för sådana arbetstagare inom jord-, vatten- och husbyggnadsbranscherna som omfattas av tillämpningsområdet för KAPL (134/1962, KAPL). LEL Arbetspensionskassan skall sköta åtgärderna i samband med inrättandet av registret samt upprätthållandet och övriga uppgifter i samband med uppföljningsregistret. Kostnaderna för dessa uppgif-

ter skall räknas till LEL Arbetspensionskassans underhållskostnader och samtliga KAPL-arbetsgivare skall ansvara för dem.

Genom uppföljningsregistret över företagshälsoundersökningar inom byggnadsbranschen försöker man i första hand göra företagshälsövården mera omfattande och förbättra hälsouppföljningen på lång sikt, samt minska antalet överlappande företagshälsoundersökningar inom branschen. Avsikten är att registret skall betjäna sådana KAPL-arbetstagare inom byggnadsbranschen som får sin huvudsakliga utkomst inom byggnadsbranschen, samt deras arbetsgivare. En arbetstagare anses få sin huvudsakliga utkomst inom KAPL-byggnadsbranschen då hans årsarbetsförtjänst av arbete av detta slag är minst 30 000 mk när registerverksamheten inleds. Strävan har varit att fastställa denna inkomstgräns så, att personer vilkas arbete inom KAPL-byggnadsbranschen räcker endast någon månad i huvudsak faller under gränsen. Inkomstgränsen justeras årligen så att den binds till APL-indexet för personer under 65. Gränsen kan också justeras om det framgår att den är för hög eller för låg. Enligt denna definition hör ca 65 000 arbetstagare inom byggnadsbranschen till registret utgående från uppgifterna för 1998.

Registret skall bestå av hälsoundersökningsanmälningar från företagshälsövården samt av uppgifter som fås från APL:s register över arbetsförhållanden. I registret skall ingå arbetstagarnas personuppgifter och kontaktinformation samt uppgifter om tidpunkten för tidigare företagshälsoundersökningar och om vem som utfört dessa undersökningar, samt uppgifter om tidpunkten för följande hälsoundersökning. Uppgifter om arbetstagarnas hälsotillstånd skall inte ingå i registret.

Avsikten är att LEL Arbetspensionskassan med hjälp av registret månatligen skall kunna skicka ett meddelande till de arbetstagare inom KAPL-byggnadsbranschen som omfattas av registret och vilka enligt företagshälsövården bör infinna sig för förnyad undersökning. Samtidigt informeras arbetstagaren om de tjänsteproducenter inom företagshälsövården som anmälts till registret och som har uppgifter om arbetstagaren. På så sätt kan utvecklingen av arbetstagarens hälsa inom ramen för företagshälsövården vid behov föl-

jas upp bättre än förr. Då man överväger om en arbetstagare fortfarande arbetar inom KAPL-byggnadsbranschen, kan man utnyttja uppgifterna i KAPL-registret över arbetsförhållanden. Med hjälp av uppföljningsregistret över företagshälsoundersökningar skall också med lämpliga mellanrum, dock minst en gång per kalenderår, göras en kontrollkörning för uppföljning av försummelser i fråga om företagshälsoundersökningarna, och skickas uppmaningar eller förfrågningar till de arbetstagare vilkas årsarbetsförtjänst under det föregående kalenderåret uppgått minst till den lägsta gräns som nämns ovan, men vilka ännu inte finns i registret. Det är då fråga om sådana arbetstagare inom byggnadsbranschen som av någon orsak inte gått på företagshälsoundersökning.

Med hjälp av uppföljningsregistret kan LEL Arbetspensionskassan utan hinder av sekretessbestämmelser och andra bestämmelser gällande tillgång till uppgifter på arbetsgivarens begäran meddela denne uppgifter om tidpunkten för en arbetstagares föregående företagshälsoundersökning och på begäran av en producent av företagshälsovårdstjänster meddela denne uppgifter om vem som utfört en arbetstagares tidigare företagshälsoundersökningar. LEL Arbetspensionskassan uppdaterar registret med hjälp av uppgifter från dem som utför företagshälsoundersökningarna. LEL Arbetspensionskassan kan med hjälp av registret också producera statistik om hur företagshälsövården fungerar.

Arbetsgivarna inom samtliga KAPL-branscher skall delta i finansieringen av de utgifter som åsamkas LEL Arbetspensionskassan av uppföljningsregistret över företagshälsoundersökningar. Att låta arbetsgivarna i KAPL-byggnadsbranscherna ensamma stå för kostnaderna skulle förorsaka betydande tilläggskostnader i förhållande till kostnaderna i fråga, och en dylik åtgärd är också i övrigt svår att genomföra i praktiken.

Propositionen förutsätter ändringar i KAPL, där också LEL Arbetskassan skall befullmäktigas att ge närmare anvisningar till producenter av företagshälsovårdstjänster och till de berörda arbetstagarna inom byggnadsbranschen för genomförande av den föreslagna registerverksamheten.

3. Propositionens ekonomiska verkningar

Det föreslagna uppföljningsregistret över företagshälsundersökningar föranleder kostnader för LEL Arbetspensionskassan, producenterna av företagshälsovårdstjänster och KAPL-arbetsgivarna.

LEL Arbetspensionskassans kostnader består av utgifterna för inrättande och upprätthållande av registret samt utgifterna för den anmälningstrafik i anslutning till registret som berör LEL Arbetspensionskassan. LEL Arbetspensionskassans utgifter för inrättande av registret beräknas vara 3 milj. mk och de årliga utgifterna för upprätthållande och anmälningstrafik ca 3 milj. mk. Dessa utgifter skall räknas till LEL Arbetspensionskassans underhållskostnader, som skall finansieras av samtliga LEL-arbetsgivare, oberoende av LEL-bransch.

För närvarande har LEL Arbetspensionskassans årliga underhållskostnader varit ca 100 milj. mk. År 2000 har underhållskostnaderna beräknats vara 113 milj. mk. LEL Arbetspensionskassans underhållskostnader täcks med hjälp av inkomsterna av KAPL-pensionspremierna. Inkomsterna av pensionspremierna beräknas 2000 vara ca 2,5 mrd. mk. Pensionspremierna inom KAPL-byggnadsbranschen är ca 2/3 av LEL Arbetspensionskassans pensionspremieinkomster.

Således finansierar KAPL-arbetsgivarna utanför KAPL-byggnadsbranschen ca 1/3 av de utgifter som åsamkas LEL Arbetspensionskassan av uppföljningsregistret över företagshälsundersökningar, dvs. ca 1 milj. mk per år, då kostnaderna för inrättande av registret lämnas obeaktade.

Av anmälningstrafiken i samband med registret åsamkas också arbetsgivarna inom KAPL-byggnadsbranscherna och producenterna av företagshälsovårdstjänster en del utgifter på grund av de anmälningar om hälsoundersökningar som de gör till LEL Arbetspensionskassan samt på grund av eventuella kostnader för datasystem som anmälningarna föranleder.

4. Beredningen av propositionen

Propositionen har beretts som tjänsteuppdrag vid social- och hälsovårdsministeriet. Beredningen baserar sig på ett förslag från den arbetsgrupp som utrett nivån på och omfattningen av företagshälsovården inom byggnadsbranschen gällande inrättandet av ett uppföljningsregister över företagshälsundersökningar. I samband med beredningen har representanter för LEL Arbetspensionskassan och centrala arbetsmarknadsparter hörts. Ärendet har också behandlats av LEL Arbetspensionskassans styrelse, som har godkänt de nu föreslagna ändringarna.

DETALJMOTIVERING

1. 1. Lagförslaget

1.1. Lagen om pension för arbetstagare i kortvariga arbetsförhållanden

1 §. Till paragrafens 1 mom. fogas en bestämmelse enligt vilken KAPL-arbetsgivarna skall finansiera de utgifter som åsamkas arbetspensionskassan av uppgifter i samband med uppföljningsregistret över företagshälsoundersökningar för arbetstagare inom jord-, vatten- och husbyggnadsbranschen. De utgifter som avses i bestämmelsen räknas till arbetspensionskassans underhållskostnader och för finansieringen av dem svarar samtliga arbetsgivare inom KAPL-branscherna.

2 §. Enligt den gällande 2 § får en arbetspensionskassa inte åta sig andra uppgifter än de som avses i paragrafen. Eftersom arbetspensionskassan i branschen enligt 2 d § som enligt förslaget skall fogas till lagen även kan åta sig att sköta uppföljningsregistret över företagshälsoundersökningar, måste bestämmelsens ovillkorliga ordalydelse ändras. Sista meningen i paragrafens 1 mom. ändras så, att av den framgår att det i lagen också är möjligt att bestämma om andra uppgifter för arbetspensionskassan. Samtidigt preciseras ordalydelsen i bestämmelserna om bemyndigande i paragrafen så, att man i stället för förordning nämner förordning av statsrådet.

2 d §. Paragrafen är ny. Enligt dess 1 mom. kan arbetspensionskassan utöver sina nuvarande uppgifter åta sig uppgifter i samband med uppföljningsregistret över företagshälsoundersökningar för arbetstagare som får sin huvudsakliga utkomst inom jord-, vatten- och husbyggnadsbranschen. Uppgifter som avses i lagrummet är inrättandet och upprätthållandet av uppföljningsregistret i form av uppdatering av uppgifterna samt anmälningstrafiken i samband med upprätthållandet av registret.

Enligt paragrafens 2 mom. tillämpas personuppgiftslagen på registret, om något annat inte bestäms i KAPL. Dessutom bestäms i momentet om de uppgifter som skall samlas in i uppföljningsregistret över företagshäls-

undersökningar. I registret samlas och registreras kontaktinformation för arbetstagarna, dvs. arbetstagarens personbeteckning, yrke och adress, samt uppgifter om tidpunkten för tidigare företagshälsoundersökningar och vem som utfört dem samt om tidpunkten för följande företagshälsoundersökning. Dessa uppgifter samlas in i registret utgående från de hälsoundersökningsanmälningar som ges av företagshälsovården och uppgifter från registret över KAPL-arbetsförhållanden. Egentliga uppgifter om en arbetstagares hälsotillstånd ingår inte i registret.

Enligt paragrafens 3 mom. avlägsnas uppgifterna om en arbetstagare senast då arbetstagaren uppnår åldern för ålderspension.

I paragrafens 4 mom. bestäms om arbetspensionskassans rätt att lämna uppgifter ur registret utan hinder av sekretessbestämmelser och andra bestämmelser gällande lämnande av uppgifter. Enligt lagrummet har arbetspensionskassan rätt att på begäran till en arbetsgivare inom jord-, vatten- och husbyggnadsbranschen lämna uppgifter om tidpunkten för en arbetstagares senaste företagshälsoundersökning och till producenter av hälsovårdstjänster lämna uppgifter om vem som utfört tidigare företagshälsoundersökningar av en arbetstagare samt om tidpunkten för undersökningarna.

I paragrafens 5 mom. befullmäktigas arbetspensionskassan att ge närmare anvisningar till producenter av företagshälsovårdstjänster och arbetsgivare inom jord-, vatten- och husbyggnadsbranschen för den verksamhet som avses i paragrafen. Det är närmast fråga om anvisningar av teknisk karaktär.

10 §. I paragrafen ingår bestämmelser om arbetsgivarens skyldighet att betala försäkringspremie och om de grunder enligt vilka beloppet av försäkringspremien fastställs samt om fondering av försäkringspremier. Till paragrafens 2 mom. fogas en bestämmelse enligt vilken även de utgifter som åsamkas arbetspensionskassan av verksamhet i samband med uppföljningsregistret över företagshälsoundersökningar skall beaktas då försäkringspremieprocenten fastställs, på så

sätt att inkomsterna av försäkringspremierna också räcker till att täcka de framtida utgifterna för denna verksamhet. På motsvarande sätt fogas även till 3 mom. en bestämmelse enligt vilken de medel som behövs för de framtida utgifter som åsamkas arbetspensionskassan av upprätthållandet av uppföljningsregistret räknas till andra utgifter än utgifter för anordnandet av pensionskyddet.

2. Närmare bestämmelser och föreskrifter

Det föreslagna 2 d § 1 mom. i KAPL förutsätter att 1 § 1 mom. förordningen innefattande reglemente för arbetspensionskassan (846/1975), som innehåller bestämmelser om LEL Arbetspensionskassans uppgifter, ändras så att den nuvarande bestämmelsen kompletteras med uppgiften i enlighet med 2 d § 1 mom. Dessutom ger arbetspensionskassan i enlighet med det föreslagna 2 d § 4 mom. i KAPL närmare anvisningar till producenter av företagshälsovårdstjänster och arbetsgivare inom KAPL-byggnadsbranschen för ge-

nomförande av verksamheten i fråga om uppföljningsregistret över företagshälsounder-sökningar. I dessa anvisningar är avsikten att fastställa bl.a. den inkomstgräns utgående från vilken en KAPL-arbetstagare inom jord-, vatten- och husbyggnadsbranschen tas med i registret, samt vilka anmälningar producenterna av företagshälsovårdstjänster och de berörda arbetsgivarna skall göra till registret gällande arbetstagarna i fråga.

3. Ikraftträdande

Lagen föreslås träda i kraft vid ingången av 2001. Arbetspensionskassan kan dock vidta åtgärder som verkställigheten av lagen förutsätter innan lagen träder i kraft.

4. Lagstiftningsordning

Vid beredningen av propositionen har 80 och 124 § grundlagen beaktats.

Med stöd av vad som anförts ovan föreläggs Riksdagen följande lagförslag:

Lag

om ändring av lagen om pension för arbetstagare i kortvariga arbetsförhållanden

I enlighet med riksdagens beslut

ändras i lagen den 9 februari 1962 om pension för arbetstagare i kortvariga arbetsförhållanden (134/1962) 1 § 1 mom., 2 § samt 10 § 2 och 3 mom.,

dess lagrum sådana de lyder, 1 § 1 mom. i lag 1483/1995, 2 § i lag 1043/1999 samt 10 § 2 mom. i lag 640/1966 och 3 mom. i lag 391/1995, samt

fogas till lagen en ny 2 d § som följer:

1 §

För en arbetstagare som efter det år då han eller hon har fyllt 13 år är sysselsatt med skogsarbete, flottningsarbete, olika till gårdsbruk och trädgårdshushållning hörande arbeten, jord-, vatten- eller husbyggnadsarbete, jordförbättringsarbete, arbete inom torvindustrin, hamnarbete eller som tjänstgör på ett fartyg i inrikesfart eller arbetar inom något annat sådant genom förordning av statsrådet angivet område som kännetecknas av kortvariga arbetsförhållanden, skall arbetsgivaren bekosta pensionsskydd för ålderdom och invaliditet enligt denna lag samt för arbetstagarens anhöriga familjepensionsskydd enligt denna lag. Dessutom skall arbetsgivaren i enlighet med denna lag bekosta de utgifter som föränleds av verksamhet som anges i 2 d §. Arbetstagaren är skyldig att delta i bekostandet av pensionsskyddet enligt denna lag så som bestäms i 10 c §.

2 §

Anordnandet av pensionsskydd enligt denna lag handhas av en arbetspensionskassa, som är verksam inom vart och ett av de arbetsområden som avses i 1 § 1 mom. Genom förordning av statsrådet kan likväl bestämmas att för två eller flera områden inrättas en gemensam arbetspensionskassa eller att pensionsskyddet inom något område handhas av en pensionsanstalt som bedriver verksamhet som avses i lagen om pension för arbetstaga-

re (395/1961). Med samtycke av social- och hälsovårdsministeriet kan arbetspensionskassan åta sig uppgifter som gäller genomförandet av pensionsskyddet också för andra arbetstagare än sådana som omfattas av denna lag. Om något annat inte bestäms i denna lag, får arbetspensionskassan inte idka annan verksamhet än sådan som avses ovan.

Arbetspensionskassan står under Försäkringsinspektionens tillsyn och dess reglemente utfärdas genom förordning av statsrådet. Ett gemensamt reglemente kan utfärdas för två eller flera arbetspensionskassor.

2 d §

Utöver vad som bestäms i 2 § kan en arbetspensionskassa åta sig uppgifter i anslutning till uppföljningsregistret över företagshälsoundersökningar för de arbetstagare enligt 1 § 1 mom. som får sin huvudsakliga utkomst inom jord-, vatten- och husbyggnadsbranschen.

På uppföljningsregistret över företagshälsoundersökningar tillämpas personuppgiftslagen (523/1999), om något annat inte bestäms i denna lag. I uppföljningsregistret över företagshälsoundersökningar kan följande uppgifter om de arbetstagare som avses i 1 mom. samlas in och registreras:

- 1) namn, personbeteckning och yrke,
- 2) kontaktinformation,
- 3) den som utfört företagshälsoundersökningar av arbetstagaren och tidpunkten för undersökningarna,
- 4) tidpunkten för följande företagshälsoundersökning.

De uppgifter som avses ovan i 2 mom. utplånas ur registret senast då åldern för ålderspension uppnås.

Arbetspensionskassan har rätt att utan hinder av sekretessbestämmelser och andra bestämmelser gällande tillgång till uppgifter på begäran till en sådan arbetsgivare inom jord-, vatten- och husbyggnadsbranschen som avses i 1 § lämna uppgifter ur uppföljningsregistret om tidpunkten för den senaste företagshälsoundersökningen av en arbetstare som avses i 1 mom. samt till producenter av företagshälsövårdstjänster uppgifter om vem som utfört tidigare företagshälsoundersökningar av en arbetstares och om tidpunkten för undersökningarna.

Arbetspensionskassan ger närmare anvisningar om den verksamhet som avses i denna paragraf till producenter av företagshälsövårdstjänster och till arbetsgivare som avses i 4 mom.

10 §

Försäkringspremieprocenten skall fastställas så, att den med bibehållet konstant procenttal med beaktande av den sannolika räntefoten och andra försäkringstekniska omständigheter kan antas ge en avkastning som

räcker till för täckande av de framtida utgifter vilka förorsakas av anordnandet av pensionskyddet samt av utgifterna för den verksamhet som anges i 2 d §, likväl så, att den del av premieinkomsten som erfordras för i 9 § 1 mom. 3 punkten avsedda utgifter samt för andra förhöjningar som skall företas med stöd av 9 § lagen om pension för arbetstare, kan indrivras först då sådana utgifter förfaller till betalning.

De medel som behövs för täckande av de framtida utgifter vilka åsamkas genom anordnandet av det pensionskydd som avses i 2 mom., skall arbetspensionskassan enligt av social- och hälsovårdsministeriet fastställda grunder bokföra såsom ansvarsskuld, omfattande även i 9 § 1 mom. 3 punkten avsedda utgifter i den mån pensionskassans sådana inkomster som inte skall användas för andra ändamål räcker till för täckande av nämnda utgifter. Utgifter som föranleds av verksamhet enligt 2 d § räknas till i detta moment avsedda utgifter för andra ändamål.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2001.

Åtgärder som verkställigheten av lagen förutsätter får vidtas innan lagen träder i kraft.

Helsingfors den 17 oktober 2000

Republikens President

TARJA HALONEN

Omsorgsminister *Osmo Soininvaara*

Lag

om ändring av lagen om pension för arbetstagare i kortvariga arbetsförhållanden

I enlighet med riksdagens beslut

ändras i lagen den 9 februari 1962 om pension för arbetstagare i kortvariga arbetsförhållanden (134/1962) 1 § 1 mom., 2 § samt 10 § 2 och 3 mom.,

dessas lagrum sådana de lyder, 1 § 1 mom. i lag 1483/1995, 2 § i lag 1043/1999 samt 10 § 2 mom. i lag 640/1966 och 3 mom. i lag 391/1995, samt

fogas till lagen en ny 2 d § som följer:

Gällande lydelse

1 §

För en arbetstagare som efter det år då han har fyllt 13 år är sysselsatt med skogsarbete, flottningsarbete, olika till gårdsbruk och trädgårdshushållning hörande arbeten, jord-, vatten- och husbyggnadsarbete, jordförbättringsarbete, arbete inom torvinindustrin eller hamnarbete eller som tjänstgör på ett fartyg i inrikesfart eller, enligt vad som stadgas genom förordning, arbetar inom något annat sådant område som kännetecknas av kortvariga arbetsförhållanden, skall arbetsgivaren bekosta pensionsskydd för ålderdom och invaliditet samt för arbetstagarens anhöriga familjepensionsskydd enligt denna lag. Arbetstagaren är skyldig att delta i bekostandet av pensionsskyddet enligt denna lag så som 10 c § stadgar.

2 §

Anordnandet av pensionsskydd enligt denna lag handlas av en arbetspensionskassa, som är verksam inom vart och ett av de arbetsområden som avses i 1 § 1 mom. Genom förordning kan likväl bestämmas att för två eller flera områden inrättas en gemensam arbetspensionskassa eller att pensionsskyddet inom något område handlas

Föreslagen lydelse

1 §

För en arbetstagare som efter det år då han eller hon har fyllt 13 år är sysselsatt med skogsarbete, flottningsarbete, olika till gårdsbruk och trädgårdshushållning hörande arbeten, jord-, vatten- och husbyggnadsarbete, jordförbättringsarbete, arbete inom torvinindustrin, hamnarbete eller som tjänstgör på ett fartyg i inrikesfart eller arbetar inom något annat sådant genom förordning av statsrådet angivet område som kännetecknas av kortvariga arbetsförhållanden, skall arbetsgivaren bekosta pensionsskydd för ålderdom och invaliditet enligt denna lag samt för arbetstagarens anhöriga familjepensionsskydd enligt denna lag. Dessutom skall arbetsgivaren i enlighet med denna lag bekosta de utgifter som föranleds av verksamhet som anges i 2 d §. Arbetstagaren är skyldig att delta i bekostandet av pensionsskyddet enligt denna lag så som bestäms i 10 c §.

2 §

Anordnandet av pensionsskydd enligt denna lag handlas av en arbetspensionskassa, som är verksam inom vart och ett av de arbetsområden som avses i 1 § 1 mom. Genom förordning av statsrådet kan likväl bestämmas att för två eller flera områden inrättas en gemensam arbetspensionskassa eller att pensionsskyddet inom något område

Gällande lydelse

av en pensionsanstalt som bedriver verksamhet som avses i lagen om pension för arbetstagare. Med samtycke av social- och hälsovårdsministeriet kan arbetspensionskassan åta sig uppgifter som gäller genomförandet av pensionsskyddet också för andra arbetstagare än sådana som omfattas av denna lag. Arbetspensionskassan får inte idka annan verksamhet än sådan som avses ovan.

Arbetspensionskassan står under Försäkringsinspektionens tillsyn och dess reglemente utfärdas genom förordning. Ett gemensamt reglemente kan utfärdas för två eller flera arbetspensionskassor.

Föreslagen lydelse

handhas av en pensionsanstalt som bedriver verksamhet som avses i *lagen om pension för arbetstagare (395/1961)*. Med samtycke av social- och hälsovårdsministeriet kan arbetspensionskassan åta sig uppgifter som gäller genomförandet av pensionsskyddet också för andra arbetstagare än sådana som omfattas av denna lag. Om något annat inte bestäms i denna lag, får arbetspensionskassan inte idka annan verksamhet än sådan som avses ovan.

Arbetspensionskassan står under Försäkringsinspektionens tillsyn och dess reglemente utfärdas genom förordning *av statsrådet*. Ett gemensamt reglemente kan utfärdas för två eller flera arbetspensionskassor.

2 d §

Utöver vad som bestäms i 2 § kan en arbetspensionskassa åta sig uppgifter i anslutning till uppföljningsregistret över företagshälsoundersökningar för de arbetstagare enligt 1 § 1 mom. som får sin huvudsakliga utkomst inom jord-, vatten- och husbyggnadsbranschen.

På uppföljningsregistret över företags-hälsoundersökningar tillämpas personuppgiftslagen (523/1999), om något annat inte bestäms i denna lag. I uppföljningsregistret över företagshälsoundersökningar kan följande uppgifter om de arbetstagare som avses i 1 mom. samlas in och registreras:

- 1) namn, personbeteckning och yrke,*
- 2) kontaktinformation,*
- 3) den som utfört företagshälsoundersökningar av arbetstagaren och tidpunkten för undersökningarna,*
- 4) tidpunkten för följande företagshälsoundersökning.*

De uppgifter som avses ovan i 2 mom. avlägsnas ur registret senast då åldern för ålderspension uppnås.

Arbetspensionskassan har rätt att utan hinder av sekretessbestämmelser och andra bestämmelser gällande tillgång till uppgifter på begäran till en sådan arbetsgivare inom jord-, vatten- och husbyggnadsbranschen som avses i 1 § lämna uppgifter ur uppföljningsregistret om tidpunkten för den senaste företagshälsoundersökningen av en arbetstagare som avses i 1 mom. samt till producenter av företagshälsovårdstjänster

10 §

Försäkringspremieprocenten skall fastställas så, att den med bibehållet konstant procenttal med beaktande av den sannolika räntefoten och andra försäkringstekniska omständigheter kan antagas giva en avkastning, som förslår för täckande av de framtida utgifter, vilka förorsakas av anordnandet av pensionsskyddet, likväl så, att den del av premieinkomsten, som erfordras för i 9 § 1 mom. 3 punkten avsedda utgifter samt för andra förhöjningar, som skola företagas med stöd av 9 § lagen om pension för arbetstagare, må indrivnas först då sådana utgifter förfalla till betalning.

De medel som behövs för täckande av de framtida utgifter vilka åsamkas genom anordnandet av det pensionsskydd som avses i 2 mom., skall arbetspensionskassan enligt av social- och hälsovårdsministeriet fastställda grunder bokföra såsom ansvarsskuld, omfattande även i 9 § 1 mom. 3 punkten avsedda utgifter i den mån sådana kassans inkomster som inte skall användas för annat ändamål förslår till täckning av nämnda utgifter.

10 §

Försäkringspremieprocenten skall fastställas så, att den med bibehållet konstant procenttal med beaktande av den sannolika räntefoten och andra försäkringstekniska omständigheter kan antas ge en avkastning som räcker till för täckande av de framtida utgifter vilka förorsakas av anordnandet av pensionsskyddet *samt av utgifterna för den verksamhet som anges i 2 d §*, likväl så, att den del av premieinkomsten som erfordras för i 9 § 1 mom. 3 punkten avsedda utgifter samt för andra förhöjningar som skall företas med stöd av 9 § lagen om pension för arbetstagare, kan indrivnas först då sådana utgifter förfaller till betalning.

De medel som behövs för täckande av de framtida utgifter vilka åsamkas genom anordnandet av det pensionsskydd som avses i 2 mom., skall arbetspensionskassan enligt av social- och hälsovårdsministeriet fastställda grunder bokföra såsom ansvarsskuld, omfattande även i 9 § 1 mom. 3 punkten avsedda utgifter i den mån pensionskassans sådana inkomster som inte skall användas för andra ändamål räcker till för täckande av nämnda utgifter. *Utgifter som föranleds av verksamhet enligt 2 d § räknas till i detta moment avsedda utgifter för andra ändamål.*

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2001.

Åtgärder som verkställigheten av lagen förutsätter får vidtas innan lagen träder i kraft.