

Regeringens proposition till Riksdagen med förslag till lag om ändring av 4 § i lagen om alterneringsledighet

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL

I propositionen föreslås att inga ändringar i linje med revideringen av arbetspensionslagstiftningen görs i detta skede i lagen om alterneringsledighet i fråga om bestämningen av arbetshistoria som villkor för alternerings-

ledighet. Propositionen beror på de ändringar i arbetspensionslagstiftningen som träder i kraft den 1 januari 2005.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2005.

MOTIVERING

1. Nuläge och föreslagen ändring

I 4 § 1 mom. i lagen om alterneringsledighet (1305/2002) bestäms om arbetshistoria som villkor för alterneringsledighet. Ett villkor för alterneringsledighet är att den anställda innan alterneringsledigheten börjar sammanlagt i minst tio år har utfört arbete som ger rätt till i 8 § 4 mom. lagen om pension för arbetstagare (395/1961) avsedd grundpension eller annan jämförbar pension som grundar sig på arbets- eller tjänsteförhållande. När tiden beräknas tillgodoräknas också arbete som den anställda har utfört innan han eller hon har fyllt 23 år. Som med tid i arbete jämställd tid beaktas enligt 4 § 2 mom. i lagen den tid under vilken den anställda har fått moderskaps-, särskild moderskaps-, faderskaps- eller föräldrapenning eller specialvårdspenning enligt sjukförsäkringslagen (364/1963) men inte tjänat in sådan pension som avses i 1 mom. Som jämställd tid beaktas även den tid som den anställda varit vårdledig enligt lag eller arbets- eller tjänstekollektivavtal eller fullgjort beväringstjänst eller civiltjänst. Av tiden kan högst en fjärdedel vara sådan jämställd tid som avses ovan.

Arbetspensionslagstiftningen ändras den 1

januari 2005 så att arbetspensionen beräknas på basis av lönen för varje enskilt år och enligt tillväxtprocenten. Pensionen tillväxer av allt förvärvsarbete och på arbetspensionens belopp inverkar förtjänsten under hela arbetshistorien. I revideringen av arbetspensionslagstiftningen ingår också bestämmelser om intjänande av pension utifrån de inkomster som ligger till grund för sociala förmåner. För dessa ändras fastställandet av pensionskyddet så att den pension som intjänas uträknas på de inkomster som ligger till grund för de inkomstrelaterade förmånerna. Som en följd av ändringarna utvidgas definitionen för tiden för intjäning och pensionsgrundande arbete.

I propositionen föreslås att ändringar i linje med revideringen av arbetspensionslagstiftningen inte i detta skede införs i lagen om alterneringsledighet. Av denna anledning föreslås att 4 § 1 mom. i lagen om alterneringsledighet ändras så att till momentet fogas ett omnämnande om att arbetshistorien tas i betraktande också från och med den 1 januari 2005 enligt de bestämmelser som var i kraft i arbetspensionslagstiftningen till och med den 31 december 2004.

2. Propositionens konsekvenser

Syftet med propositionen är att bevara nuläget som annars skulle förändras från och med början av 2005 som en följd av ändringarna i arbetspensionslagarna. På grund av detta har lagförslaget varken ekonomiska konsekvenser eller övriga verkningar.

3. Beredningen av propositionen

Propositionen har beretts som tjänsteuppdrag vid arbetsministeriet.

4. Andra omständigheter som inverkat på propositionens innehåll

Propositionen står i nära samband med re-

geringens proposition till riksdagen med förslag till lag om ändring av lagen om utkomstskydd för arbetslösa och vissa andra lagar (RP 223/2004 rf), i vilken det har föreslagits att motsvarande ändring görs i de uträkningar av arbetshistorien som används i lagen om utkomstskydd för arbetslösa (1290/2002) och lagen om vuxenutbildningsstöd (1276/2000). I dessa lagar är bestämmelserna för beräkning av arbetshistorien nästan desamma som i lagen om alterneringsledighet.

5. Ikraftträdande

Lagen förslås träda i kraft den 1 januari 2005.

Med stöd av vad som anförts ovan föreläggs Riksdagen följande lagförslag:

Lagförslag

Lag

om ändring av 4 § i lagen om alterneringsledighet

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen av den 31 december 2002 om alterneringsledighet (1305/2002) 4 § 1 mom.
som följer:

4 §

Arbetshistoria som villkor för alterneringsledighet

Ett villkor för alterneringsledighet är att den anställda innan alterneringsledigheten börjar sammanlagt i minst tio år har utfört arbete som bestäms enligt de bestämmelser som var i kraft den 31 december 2004 och som ger rätt till i 8 § 4 mom. lagen om pension för arbetstagare (395/1961) avsedd grundpension eller annan jämförbar pension

som grundar sig på arbets- eller tjänsteförhållande. När tiden beräknas tillgodoräknas också så arbete som den anställda har utfört innan han eller hon har fyllt 23 år. Om den anställda redan tidigare har använt sig av möjligheten att ta ut alterneringsledighet, skall den anställda utföra ovan avsett arbete fem år från utgången av den tidigare alterneringsledigheten.

Denna lag träder i kraft den _____ 200 .

Helsingfors den 26 november 2004

Republikens President

TARJA HALONEN

Arbetsminister *Tarja Filatov*

Lag

om ändring av 4 § i lagen om alterneringsledighet

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen av den 31 december 2002 om alterneringsledighet (1305/2002) 4 § 1 mom.
som följer:

Gällande lydelse

4 §

Arbetshistoria som villkor för alterneringsledighet

Ett villkor för alterneringsledighet är att den anställda innan alterneringsledigheten börjar sammanlagt i minst tio år har utfört arbete som ger rätt till i 8 § 4 mom. lagen om pension för arbetstagare (395/1961) avsedd grundpension eller annan jämförbar pension som grundar sig på arbets- eller tjänsteförhållande. När tiden beräknas tillgodoräknas också arbete som den anställda har utfört innan han eller hon har fyllt 23 år. Om den anställda redan tidigare har använt sig av möjligheten att ta ut alterneringsledighet, skall den anställda utföra ovan avsett arbete fem år från utgången av den tidigare alterneringsledigheten.

Föreslagen lydelse

4 §

Arbetshistoria som villkor för alterneringsledighet

Ett villkor för alterneringsledighet är att den anställda innan alterneringsledigheten börjar sammanlagt i minst tio år har utfört arbete *som bestäms enligt de bestämmelser som var i kraft den 31 december 2004* och som ger rätt till i 8 § 4 mom. lagen om pension för arbetstagare (395/1961) avsedd grundpension eller annan jämförbar pension som grundar sig på arbets- eller tjänsteförhållande. När tiden beräknas tillgodoräknas också arbete som den anställda har utfört innan han eller hon har fyllt 23 år. Om den anställda redan tidigare har använt sig av möjligheten att ta ut alterneringsledighet, skall den anställda utföra ovan avsett arbete fem år från utgången av den tidigare alterneringsledigheten.

Denna lag träder i kraft den 200 .