

Regeringens proposition till Riksdagen med förslag till lag om ändring av statstjänstemannalagen

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL

I denna proposition föreslås att den uppsägningstid som fastställs enligt statstjänstemannalagen skall ändras så, att myndigheten skall iaktta en uppsägningstid på en månad i stället för nuvarande två månader i anställningsförhållanden som varat högst ett år. Den uppsägningstid som enligt stadgandena skall iaktas av en tjänsteman föreslås bli förkortad från en månad till 14 dagar i anställningsförhållanden som varat högst ett år.

Statstjänstemannalagens stadganden om tjänstemannanämnden föreslås bli ändrade så, att för nämndens medlemmar kan förordnas högst två personliga suppleanter i stället för en suppleant såsom nu.

Lagen avses träda i kraft så snart som möjligt efter att den har antagits och blivit stadfäst

MOTIVERING

1. Nuläge och föreslagna ändringar

I 30 § statstjänstemannalagen stadgas om de uppsägningstider som skall iaktas vid uppsägning i fråga om tjänsteförhållande. Enligt paragrafens 1 mom. kan uppsägningstiden avtalas att omfatta högst sex månader. Enligt paragrafens 2 mom. kan i avtal bestämmas att uppsägningstiden för myndigheten är längre än den uppsägningstid som en tjänsteman skall iaktta när han säger upp tjänsteförhållandet.

I 30 § 3 och 4 mom. statstjänstemannalagen stadgas om uppsägningstiderna. Om dessa uppsägningstider kan annat överenskommas. Uppsägningstiden är diversifierad från två till 6 månader enligt den tid tjänstemannens anställningsförhållande har varat så, att uppsägningstiden är två månader, om anställningsförhållandet har varat högst fem år, tre månader, om anställningsförhållandet har varat över fem men högst nio år, fyra månader, om anställningsförhållandet har varat över nio men högst 12 år, fem månader, om anställningsförhållandet

har varat över 12 men högst 15 år och sex månader, om anställningsförhållandet har varat över 15 år. När en tjänsteman säger upp sig iaktas en uppsägningstid på en månad och, om anställningsförhållandet har varat över tio år, en uppsägningstid på två månader.

Stadgandena i 30 § statstjänstemannalagen motsvarar stadgandena om uppsägningstider i 38 § lagen om arbetsavtal (320/70).

Eftersom det som en sysselsättningsåtgärd har föreslagits att lagen om arbetsavtal skall ändras så, att till uppsägningstiderna fogas en ny uppsägningstid som skall iaktas i anställningsförhållanden som varar högst ett år, föreslås på motsvarande sätt att statstjänstemannalagen ändras så, att myndigheten kan säga upp en tjänstemans tjänsteförhållande så att det upphör tidigast efter en månad, om tjänstemannens anställningsförhållande har varat högst ett år, och när en tjänsteman säger upp sig iaktas en uppsägningstid på 14 dagar, om anställningsförhållandet till staten har varat högst ett år.

I 13 kap. statstjänstemannalagen stadgas

om tjänstemannanämnden. Tjänstemannanämnden finns i anslutning till finansministeriet och den behandlar de rättelseyrkanden som gäller upplösning av en tjänstemans tjänsteförhållande, uppsägning och permittering av en tjänsteman, skriftlig varning till en tjänsteman, avstängning av en tjänsteman från tjänsteutövning samt yrkanden på ersättning, vilka har gjorts med stöd av 56 § statstjänstemannalagen.

Tjänstemannanämnden består av en ordförande och åtta andra medlemmar som finansministeriet förordnar för tre år i sänder. Ordföranden och två av medlemmarna förordnas bland personer som inte kan anses företräda arbetsgivar- eller arbetstagarintressen. Tre av medlemmarna förordnas bland tjänstemän som företräder staten som arbetsgivare och tre bland personer som centralorganisationerna för tjänstemannaföreningarna föreslår. Ordföranden och medlemmarna skall vara förtrodda med tjänstemannarätt och skall dessutom ha avlagt juris kandidatexamen.

För varje medlem förordnas i samma ordning en personlig suppleant, som skall uppfylla samma behörighetsvilkor som medlemmen.

Tjänstemannanämnden har sammanträtt varje vecka. Det har uppstått situationer där både den ordinarie medlemmen och supple-

anten inte har kunnat delta i nämndens sammanträden. Detta har lett till problem i fråga om beslutförhållningen. Därför föreslås att för varje medlem i nämnden skall kunna förordnas också en andra personlig suppleant.

2. Propositionens ekonomiska verkningar

Propositionen har inte några ekonomiska verkningar.

3. Beredningen av propositionen

Propositionen har beretts som tjänsteuppdrag på finansministriets personalavdelning. Om propositionen har förts sådana förhandlingar med de centralorganisationer som företräder de stadsanställda som förutsätts i lagen om samarbete inom statens ämbetsverk och inrättningar och i de samarbetsavtal som ansluter sig till nämnda lag.

4. Ikraftträdande

Lagen föreslås träda i kraft så snart som möjligt efter att den har antagits och blivit stadfäst.

Med stöd av vad som anförts ovan föreläggs riksdagen följande lagförslag:

Lag

om ändring av statstjänstemannalagen

I enlighet med riksdagens beslut
ändras 30 § 3 och 4 mom. och 49 § 3 mom. statstjänstemannalagen av den 19 augusti 1994 (750/94) som följer:

30 §

Har en tjänstemans anställningsförhållande till staten pågått utan avbrott och har inte något annat överenskommits, kan myndigheten säga upp tjänstemannens tjänsteförhållande så att det upphör tidigast

1) om en månad, om anställningsförhållandet har varat högst ett år,

2) om två månader, om anställningsförhållandet har varat över ett men högst fem år,

3) om tre månader, om anställningsförhållandet har varat över fem men högst nio år,

4) om fyra månader, om anställningsförhållandet har varat över nio men högst 12 år,

5) om fem månader, om anställningsförhållandet har varat över 12 men högst 15 år, samt

6) om sex månader, om anställningsförhållandet har varat över 15 år.

När en tjänsteman säger upp sig iakttas en uppsägningstid på en månad. Har anställningsförhållandet till staten varat högst ett år, iakttas dock en uppsägningstid på 14 dagar, och har anställningsförhållandet till staten varat över tio år en uppsägningstid på två månader.

49 §

För varje medlem förordnas i samma ordning högst två personliga suppleanter, som skall uppfylla samma behörighetsvillkor som medlemmen.

Denna lag träder i kraft den 199 . Lagens 30 § 3 och 4 mom. tillämpas på tjänsteförhållanden som har börjat efter att lagen har trätt i kraft.

Helsingfors den 18 december 1995

Republikens President

MARTTI AHTISAARI

Minister Arja Aho

Lag

om ändring av statstjänstemannalagen

I enlighet med riksdagens beslut ändras 30 § 3 och 4 mom. och 49 § 3 mom. statstjänstemannalagen av den 19 augusti 1994 (750/94) som följer:

Gällande lydelse

30 §

Har en tjänstemans anställningsförhållande till staten pågått utan avbrott och har inte något annat överenskommits, kan myndigheten säga upp tjänstemannens tjänsteförhållande så att det upphör tidigast

- 1) om två månader, om anställningsförhållandet har varat högst fem år,
- 2) om tre månader, om anställningsförhållandet har varat över fem men högst nio år,
- 3) om fyra månader, om anställningsförhållandet har varat över nio men högst 12 år,
- 4) om fem månader, om anställningsförhållandet har varat över 12 men högst 15 år, samt
- 5) om sex månader, om anställningsförhållandet har varat över 15 år.

När en tjänsteman säger upp sig iaktas en uppsägningstid på en månad. Har anställningsförhållandet till staten varat över tio år, iaktas dock en uppsägningstid på två månader.

49 §

För varje medlem förordnas i samma ordning en personlig suppleant, som skall uppfylla samma behörighetsvillkor som medlemmen.

Föreslagen lydelse

30 §

Har en tjänstemans anställningsförhållande till staten pågått utan avbrott och har inte något annat överenskommits, kan myndigheten säga upp tjänstemannens tjänsteförhållande så att det upphör tidigast

- 1) om en månad, om anställningsförhållandet har varat högst ett år,
- 2) om två månader, om anställningsförhållandet har varat över ett men högst fem år,
- 3) om tre månader, om anställningsförhållandet har varat över fem men högst nio år,
- 4) om fyra månader, om anställningsförhållandet har varat över nio men högst 12 år,
- 5) om fem månader, om anställningsförhållandet har varat över 12 men högst 15 år, samt
- 6) om sex månader, om anställningsförhållandet har varat över 15 år.

När en tjänsteman säger upp sig iaktas en uppsägningstid på en månad. Har anställningsförhållandet till staten varat högst ett år, iaktas dock en uppsägningstid på 14 dagar, och har anställningsförhållandet till staten varat över tio år en uppsägningstid på två månader.

49 §

För varje medlem förordnas i samma ordning högst två personliga suppleanter, som skall uppfylla samma behörighetsvillkor som medlemmen.

Denna lag träder i kraft den 199 . Lagens 30 § 3 och 4 mom. tillämpas på tjänsteförhållanden som har börjat efter att lagen har trätt i kraft.