

**Regeringens proposition till Riksdagen med förslag till lag om
ändring av civiltjänstlagen**

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL

I denna proposition föreslås en ändring av civiltjänstorganisationens interna arbetsfördelning och i systemet med ändringssökande. Dessutom föreslås vissa ändringar som närmast beror på annan lagstiftning.

Det föreslås att de uppgifter som anknyter till verkställande av civiltjänst och övervakning av civiltjänstepliktiga överförs från arbetsministeriet till en civiltjänstcentral. Centralerna skall få en viktigare ställning än hittills inom

civiltjänsten. De uppgifter som föreslås bli överförda skall närmast utgöras av administrativa uppgifter som gäller enskilda civiltjänstepliktiga samt beslutsfattande i första instans.

Systemet med ändringssökande skall ändras så att besvär över civiltjänstcentralens beslut skall kunna anföras hos domstol i stället för hos en förvaltningsmyndighet.

De föreslagna ändringarna avses träda i kraft den 1 januari 1994.

ALLMÄN MOTIVERING

1. Nuläge

Civiltjänstorganisationen och dess uppgifter baserar sig på civiltjänstlagen (1723/91), som trädde i kraft den 1 januari 1992. Enligt 4 § leds och övervakas civiltjänsten av arbetsministeriet. Tjänstgöringsställen är civiltjänstcentralerna och civiltjänstinrättningarna.

Av tjänstgöringsstället krävs ett avtal med arbetsministeriet. Det kan sägas att ministeriet beslutar om den civiltjänstorganisation som är underställd ministeriet. Undantagen från denna regel är de privaträttsliga civiltjänstinrättningarna, som skall räknas upp i förordning. Chefen för tjänstgöringsstället eller den person som har utsetts att ansvara för civiltjänsteärenden arbetar i civiltjänsteärenden under tjänstemannaansvar. Målet har varit en avtalsbaserad, smidig organisation, där kontinuiteten har säkerställts genom att kunskapen och beslutsfattandet har koncentrerats till arbetsministeriet.

Till denna koncentration ledde i synnerhet erfarenheterna av den lag om temporär ändring

av lagen om vapenfri tjänst och civiltjänst (647/85) som gällde åren 1987—91. Den spridning av uppgifterna som sistnämnda lag föreskrev visade sig byråkratisk och osmidig och orsakade överlappande arbete. Till grund för koncentrationen låg också att antalet civiltjänstepliktiga var relativt litet. Ministeriet har skött det beslutsfattande som gäller individer, och detta motiverades närmast med behovet av ett enhetligt förvaltningsförfarande. Ministeriet har varit besvärinstans med undantag av de beslut om disciplinstraff som tjänstgöringsställen har fattat.

Det egentliga verkställandet av civiltjänst har delegerats till civiltjänstcentralerna. Centralen har ordnat tjänstgöringen för sådana civiltjänstepliktiga som ministeriet har bestämt att skall lyda under centralen. Centralen har bl.a. bestämt tjänstgöringens begynnelsepunkt och placerat civiltjänstgöraren i arbetstjänst. Centralen har varit tjänstgöringsställe för de civiltjänstgörare som deltagit i utbildning som centralen har ordnat. Den har dessutom ordnat

kompletterande tjänstgöring i stället för repetitionsövningar för dem som har ansökt om civiltjänst efter att ha fullgjort sin beväringstjänst.

På grund av centralens uppgifter och ansvar kan endast statliga eller kommunala myndigheter eller samkommunsmyndigheter vara centraler. På grund av sin ställning är centralerna också uppräknade i förordning. Centraler har varit yrkesutbildningscentrerna för vuxna i Jyväskylä, Kuopio och Vasa samt institutet Otavan opisto. Samtligas bakgrundsorganisation finns inom den kommunala sektorn. Avtalen med arbetsministeriet har baserat sig på principen om köpta tjänster.

Det har konstaterats att tillsynen över de civiltjänstepliktiga och upprätthållandet av registret över civiltjänstgörare i anslutning därtill i praktiken delvis överlappar civiltjänstcentralernas verksamhet. En sådan övervakning av enskilda individer, och likaså beslutsfattande i första instans, t.ex. bestämmande att en civiltjänstepliktig skall lyda under en central, lämpar sig inte för ministerienivå. Det kan även ses som problematiskt att ordna sökande av ändring i ministeriets beslut. I praktiken har ett ärende som gäller en civiltjänstepliktig, ur olika synvinklar sett, kunnat skötas både vid centralen och ministeriet. Det vore naturligt att ärendena sköts centraliserat och närmare medborgarna, dvs. vid centralen, som redan nu står i nära kontakt med den civiltjänstepliktige. Ur den tjänstepliktiges synpunkt sett har nuläget kunnat innebära ovisshet om var ett visst ärende sköts och i vilken ordning och inom vilken tidtabell ordnandet av hans tjänstgöring framskrider.

Arbetsministeriet har för två år i taget fastställt de allmänna tidpunkter då tjänstgöring skall inledas. I praktiken har denna tidsperiod om två år varit alltför lång. Antalet civiltjänstepliktiga har ändrat jämfört med vad som beräknats, och det har blivit nödvändigt att utöka antalet kontingenter. Förändringarna har förorsakat ovisshet både för de civiltjänstepliktiga och för tjänstgöringsställena.

För centralen har de fasta kontingenterna kunnat innebära svårigheter att placera civiltjänstepliktiga i arbetstjänst och att upprätthålla utbildningskapaciteten under tiden mellan kontingenterna. Arbetena har hopat sig till vissa tidpunkter. Det har varit omöjligt att utveckla utbildningen med hjälp av den s.k. non-stopmodellen i grupp. För civiltjänstinrätt-

ningarnas del har det under en viss tid kunnat finnas överutbud på civiltjänstgörare men inget behov av att placera dem. Andra tider har det återigen kunnat föreligga ett brådskande behov av att få en civiltjänstgörare men ingen har stått till buds.

Bristerna i systemet med ändringssökande beror i synnerhet på internationella förpliktelser. Det bör finnas en möjlighet att hos en oberoende domstol anföra besvär över ett beslut som gäller en medborgare eller en sammanslutning. Principen finns i den konvention angående skydd för de mänskliga rättigheterna och de grundläggande friheterna (FördrS 19/90) som medlemsstaterna i Europarådet har ingått. På frågan inverkar också avtalet om Europeiska ekonomiska samarbetsområdet (EES-avtalet) och ett eventuellt medlemskap i Europeiska gemenskaperna. Ändringssökandet bör avskiljas från förvaltningsmyndighetens verksamhet.

2. Propositionens mål och de viktigaste förslagen

Ministeriets uppgifter har utvärderats inom projektet för en rationalisering av centralförvaltningen. Till detta projekt anknuter utredningsman Pekka Ojalas förslag av den 30 september 1992. Statsrådet fattade den 17 juni 1993 ett principbeslut om åtgärder för en reform av centralförvaltningen och regionförvaltningen. Målet är att förenkla förvaltningen och styrningen, banta organisationsstrukturerna samt överföra uppgifter och befogenheter till lokal nivå.

Ministeriets uppgiftsstruktur förtydligas så att ministeriet bereder författningar och budget som behandlas av riksdagen och statsrådet. Ministeriet utövar resultatstyrning över förvaltningen och är samarbetsorganisation i internationella ärenden. Uppgifter som inte hör till samhällelig styrning och beslutsfattande gallras bort. Administrativa uppgifter som gäller enskilda medborgare och sammanslutningar samt sådant beslutsfattande som gäller dessa förflyttas nedåt inom förvaltningen. På grund av den ekonomiska situationen är det viktigt att åstadkomma en ekonomiskt fördelaktig lösning när uppgifterna omvärderas.

Det centrala målet för denna proposition är att så långt som möjligt uppnå dessa mål för civiltjänstgöringens del. Samtidigt eftersträvas

en rationalisering och effektivisering av verksamheten samt en eliminering av överlappande verksamhet. Målet är att uppnå lönsamhet genom att effektivare än hittills utnyttja resurserna. I lagen skall inte fattas ståndpunkt till antalet civiltjänstcentraler, som skall kunna variera enligt det rådande läget. För ögonblicket kan en koncentration uppenbarligen erbjuda de önskade fördelarna. Ministeriets uppgifter och befogenheter regleras i civiltjänstlagen, så överföringen av uppgifter kräver en lagändring.

När civiltjänstorganisationen dryftas är arbetsfördelningen mellan ministeriet och centralen väsentlig. Huvuduppgiften för en civiltjänstinterrättning är att ordna arbetstjänst. Denna uppgift har i huvuddrag förblivit den samma, även om stadganden och den organisation som leder verksamheten har ändrats. Organisationen kan på basis av erfarenheterna hittills sägas vara lyckad till sin grundstruktur, så det föreslås inte att någon ny instans, som t.ex. ett arbetskraftsdistrikt, tas in i organisationen. Systemet skall hållas enkelt och smidigt.

Ett viktigt mål är också att öka rättssäkerheten. Systemet med ändringssökande skall motsvara de internationella förpliktelseerna. Det bör inte finnas inom förvaltningen. En naturlig besvärinstans för myndigheterna inom lokal- och distriktsförvaltningen är länsrätten.

Förknippad med en förbättring av rättssäkerheten är också en ändring som anger vilken instans som skall fastställa den återstående tjänstgöringstiden när en civiltjänstgörare som dömts för civiltjänstgöringsbrott blir villkorligt frigiven för att fullgöra sin civiltjänst. Av gällande stadganden framgår inte klart till vilken myndighet denna uppgift hör.

Av omorganiseringen av försvarsförvaltningen följer att vissa stadganden i civiltjänstlagen måste ändras i fråga om den behöriga militärmyndigheten. Militärdistriktet har genom en ändring av värnpliktslagen (1260/92) ersatts av militärlän från och med den 1 januari 1993.

Syftet med vissa förslag är ett enhetligt förfarande i fråga om civiltjänstgörare och värnpliktiga. Ett sådant är t.ex. det förslag som gäller att dagspenning inte skall betalas för permission som beviljats på grund av vägande personliga skäl, om denna s.k. HSL-permission inte räknas till tjänstgöringstiden.

3. Propositionens verkningar

3.1. Ekonomiska verkningar

Ändringen skulle medföra en inbesparing om endast ca 200 000 mk i arbetsministeriets omkostnader. Målet för minskning av statens utgifter gäller här närmast det för civiltjänstgöring reserverade anslag med vilket tjänster köps hos civiltjänstcentralerna. Avsikten är att ändringen av organisationen skall genomföras så att detta anslag inte ökar, utan att den organisationsmodell som väljs tvärtom skall vara ekonomiskt fördelaktigare än den nuvarande.

Övriga föreslagna ändringar har inga betydande ekonomiska verkningar. De ekonomiska verkningarna av att dagspenning inte betalas under tiden för permission av vägande personliga skäl kan bedömas bli små. En dagspenning om 19—19,50 mk betalas nu för de tre första permissionsdagarna. För dagspenningen svarar tjänstgöringsstället, som skulle dra nytta av denna inbesparing. Den största delen av civiltjänstinterrättningarna sysselsätter endast en civiltjänstgörare.

3.2. Verkningar i fråga om organisation och personal

Ärenden som gäller enskilda civiltjänstepliktiga har nu skötts både vid ministeriet och vid civiltjänstcentralerna, vilket har förorsakat överlappning. Det kan också sägas att rättssäkerhetsaspekterna talar för att de enskilda fallen förflyttas från den myndighet som allmänt övervakar verksamheten. I viss mening har ministeriet dessutom varit ett slags postkontor som har underställt centralerna nya civiltjänstepliktiga som det har fått kännedom om av militärmyndigheterna. Å andra sidan har det varit en fördel att ministeriet vid utvecklandet av civiltjänstgöringen har varit medveten om hur enskilda medborgare upplever civiltjänstgöringen.

Man har föreslagit att uppgifterna antingen överförs på en av de nuvarande centralerna eller att uppgifterna fördelas mellan alla centraler. Också en koncentration till två centraler är möjlig. I propositionen vill man inte binda sig vid någon av dessa modeller, utan valet görs när man stadgar om detta på förordningsnivå. T.ex. utvecklingen i fråga om antalet

civiltjänstgörare kan ha betydelse för vilken modell som för tillfället är den mest ändamålsenliga. För tillfället verkar modellen med en civiltjänstcentral vara det förmånligaste alternativet.

Centralens ställning inom civiltjänstorganisationen förstärks ytterligare och bruket av offentlig makt som hänför sig till verksamheten accentueras. När en läroinrättning fungerar som central är den ännu fastare underordnad ministeriet än tidigare. På köp av tjänster hos centralen tillämpas inte lagen om offentlig upphandling (1505/92). Systemet har också hittills snarare grundat sig på resultatstyrning än på fri konkurrens, eftersom det inte endast har varit fråga om att ordna utbildning. Ministeriet och centralen har årligen kommit överens om resurserna och de mål som man skall uppnå med dem.

För civiltjänstcentralen innebär ändringen nya uppgifter som mer än i dag utgörs av annat än läroinrättningens traditionella undervisningsuppgift. Utbildningen förblir likväl självfallet den viktigaste delen av verksamheten vid en enskild central. Centralen får ett större helhetsansvar för den tjänstepliktiga och centralen sörjer för att civiltjänsteplikten blir fullgjord. Ändringen innebär att den civiltjänstepliktiga lättare vet vart han skall vända sig och att det behövs färre instanser för att sköta hans ärende.

Man beräknar att inalles ca 15 månadsverken har använts till de uppgifter som flyttas bort från arbetsministeriet. Här ingår tillsynen över de tjänstepliktiga och skötseln av registret över civiltjänstgörare, befrielse av hälsoskäl och på grund av utländskt medborgarskap,

ansökningar till tjänst enligt värnpliktslagen och ansökningar om ändring. Om uppgiften att bestämma vilken civiltjänstcentral enskilda tjänstepliktiga skall underlyda kan slopas genom att uppställa allmänna principer, kan man vid ministeriet spara ca fem månadsverken.

Minskningen av antalet anställda vid ministeriet sker genom naturlig avgång. Avsikten är att överföra uppgifterna till centralerna på ett sådant sätt att centralerna inte behöver nyanställa personal.

4. Beredningen av propositionen

Propositionen har beretts som tjänsteuppdrag vid arbetsministeriet. Utlåtanden om förslaget har begärts av justitieministeriet, försvarsministeriet, finansministeriet, undervisningsministeriet, huvudstaben, utbildningsstyrelsen, dataombudsmannens byrå, yrkesutbildningscentret för vuxna Jyväskyläns ammatillinen aikuiskoulutuskeskus, yrkesutbildningscentret för vuxna Kuopion ammatillinen aikuiskoulutuskeskus, Vaasan ammatillinen aikuiskoulutuskeskus — Vasa yrkesutbildningscenter för vuxna, institutet Otavan opisto och Aseistakieltäytyjäliitto — Vapenvägrarförbundet r.y.

Utlåtandena har beaktats i propositionen i mån av möjlighet. I vissa utlåtanden har man tagit ställning till antalet civiltjänstcentraler som man likväl i propositionen inte har velat slå fast på lagnivå.

Delegationen för civiltjänstärenden har behandlat propositionen och förordat den.

DETALJMOTIVERING

1. Lagförslaget

4 §. *Civiltjänstmyndigheter.* Arbetsministeriet skall fortfarande leda och övervaka civiltjänsten. Arbetsministeriet skall sköta den allmänna ledningen i fråga om civiltjänsten och civiltjänstcentralen ta hand om den praktiska verkställigheten. Arbetsministeriet skall inte längre delta i verkställigheten annat än på det allmän-

na planet. Också tillsynen över enskilda tjänstepliktiga när det gäller fullgörandet av civiltjänst skall enligt förslaget överföras på centralen. Detta påverkar inte den tillsyn över värnpliktiga som enligt lag ankommer på myndigheterna. Centralen har en klar ställning som myndighet då den sköter civiltjänstcentralens övervaknings- och förvaltningsuppgifter. När en läroinrättning fungeras som civiltjänst-

central skall den underlyda arbetsministeriet.

Antalet centraler skall inte fastställas i lagen. Antalet skall framgå av en förordning där centralerna fortfarande skall nämnas. På det sättet binder man sig inte på lagnivå vid en modell utan organisationen kan ändras efter behov.

Om det finns mer än en central skall centralernas inbördes befogenhet fastställas genom förordning. I regel skall befogenheten fastställas enligt den regionala indelningen. Modersmålet utgör ett undantag eftersom det är motiverat att koncentrera alla svenskspråkiga civiltjänstepliktiga till en central. Också de civiltjänstepliktigas önskemål kan i praktiken beaktas i mån av möjlighet. Tillsynen och registerföringen vid centralen skall gälla endast de tjänstepliktiga som underlyder centralen.

6 §. *Ansökan om civiltjänst.* Ansökan till civiltjänst skall enligt förslaget också kunna tillställas civiltjänstcentralen som sänder den till behörig militärmyndighet för behandling och avgörande. Principiella skäl kan hos vissa värnpliktiga påverka benägenheten att ha att göra med militärmyndigheterna. Enligt gällande lag kan ansökan tillställas militärmyndigheterna eller arbetsministeriet som med stöd av lagen om förvaltningsförfarande (598/82) hänskjuter ansökan till militärmyndigheterna.

Eftersom ansökan numera avgörs av kommandören för militärlänet i stället för chefen för militärdistriktet skall ordalydelsen i paragrafen korrigeras.

7 §. *Behandling av ansökan om civiltjänst.* Angående ändringen av militärmyndighet hänvisas till det som sägs under föregående paragraf. Militärlänsstaben skall meddela direkt till civiltjänstcentralen om en ny civiltjänstepliktig. Handlingarna skall inte längre gå via arbetsministeriet. Ändringen medger en snabbare behandling av den tjänstepliktiges ärende och också uppgiften om när tjänstgöringen skall inledas kan fås snabbare.

8 §. *Verkställande av civiltjänst.* Av ministeriets uppgifter stryks såsom överflödiga den uppgift som går ut på att bestämma vilken central en enskild tjänstepliktig skall underlyda.

Stadgandet om ministeriets skyldighet att för två år i sänder bestämma de allmänna tidpunkterna då civiltjänstgöring skall inledas slopas. Något sådant behov att binda sig vid tidpunkter som finns inom försvarsmakten finns inte längre inom civiltjänsten. Avsikten är att man årligen kommer överens om tidpunkterna

med centralen med beaktande av det antal som skall utbildas och meddelar de tjänstepliktiga, civiltjänstinrättningarna och militärmyndigheterna därom. Det finns också möjlighet att pröva på s.k. non stop-utbildning i grupp.

10 §. *Befrielse av hälsoskäl.* Värnpliktiga kan av hälsoskäl befrias från tjänstgöring helt och hållet eller för viss tid. När det gäller civiltjänsten har militärmyndigheterna ingen befogenhet att fatta beslut i en dylik fråga, utan den tillkommer arbetsministeriet. Ministeriets befogenhet har gällt endast civiltjänsten och under fredstid. Vid utredandet av tjänsteduglighet har man eftersträvat en praxis som överensstämmer med den som tillämpas i fråga om övriga värnpliktiga. Uppgiften föreslås nu bli överförd till civiltjänstcentralen.

När en tjänstepliktigs tjänsteduglighet utreds måste sådana beslut om en individ fattas som inte hör till ministerienivå. Centralen har dessutom bättre tillgång till en läkares sakkunskap. Varje nu existerande central har en läkare som är insatt i hälso- och sjukvården och bedömningen av tjänsteduglighet i fråga om de civiltjänstgörare som utbildas. För närvarande kan ministeriet vid behov bestämma att den tjänstepliktige skall lämna in ett utlåtande av en specialist eller att han skall gå på läkarkontroll vid centralen. Genom ändringen blir det lättare att konsultera läkaren.

Den tjänstepliktige skall kunna överklaga centralens beslut genom besvär hos länsrätten. Förfarandet är inte detsamma som för övriga värnpliktiga. Besvärsförbudet inom försvarsmakten har ansetts motiverat eftersom det är fråga om en medicinsk bedömning och inte om något egentligt förvaltningsbeslut. Inom civiltjänsten fattar centralen dock ett förvaltningsbeslut, som grundar sig på ett läkarutlåtande.

11 §. *Befrielse på grund av utländskt medborgarskap.* Enligt förslaget skall också rätten att besluta om befrielse på grund av utländskt medborgarskap överföras från arbetsministeriet till civiltjänstcentralen. Endast två dylika ansökningar har behandlats under en tid av ett och ett halvt år. De flesta värnpliktiga sköter saken med försvarsförvaltningen så fort det blivit aktuellt att fullgöra värnplikten.

Det föreslås bli möjligt att söka ändring i centralens beslut hos länsrätten.

16 §. *Ordnande av civiltjänst.* Det är nödvändigt att till paragrafen foga civiltjänstcentralen

såsom avtalspart, eftersom den i allt större utsträckning skall fungera som något annat än ett tjänstgöringsställe.

I paragrafens nya 2 mom. stadgas att chefen för centralen och den personal som sköter civiltjänständerna i dessa uppgifter handlar under tjänsteansvar.

När det gäller tjänsteansvar ger denna paragraf liksom också 19 § genom 12 § i strafflagens 2 kap. (792/89) en möjlighet att tillämpa nämnda lags 40 kap. där det stadgas om tjänstebrott. På personer som arbetar vid civiltjänstcentralen kunde man således tillämpa t.ex. 5 § 40 kap. strafflagens där det stadgas om brott mot tystnadsplikt.

20 §. *Civiltjänstgörarnas uppehälle och förmåner.* För dem som inlett sin civiltjänst i juni 1992 eller senare räknas inte permission som beviljats av vägande personliga skäl (s.k. HSL-permission) över huvudet som tjänstgöringstid. För dem som inlett sin civiltjänst före juni 1992 räknas en dylik permission som beviljats av vägande personliga skäl till tjänstgöringstiden för sammanlagt 14 dagars del. Permission av vägande personliga skäl kan beviljas för högst sex månader sammanlagt.

Enligt gällande lag betalas dagspenning för de tre första dagarna i varje permission som beviljats av vägande personliga skäl. Detta är motiverat om permissionen räknas som tjänstgöringstid såsom tidigare var fallet. Däremot är det inte logiskt att dagspenning utbetalas fastän permissionen inte räknas till tjänstgöringstiden och tjänstgöringsställets förpliktelser i fråga om uppehållet inte heller är i kraft. Det föreslås därför att stadgandet ändras så att dagspenning inte utbetalas om permissionen inte är tjänstgöringstid. En civiltjänstepliktig som inlett sin civiltjänst före juni 1992 kunde då fortfarande få dagspenning för permission som beviljats honom av vägande personliga skäl, dock högst för sammanlagt 14 dagar.

Motsvarande ändring har redan gjorts för de värnpliktigas vidkommande genom försvarsministeriets beslut om dagspenning till värnpliktiga (239/93).

21 §. *Civiltjänstgörarnas skyldigheter.* Det är nödvändigt att nämna civiltjänstcentralen särskilt eftersom den kan ge den tjänstepliktige föreskrifter också i andra fall än som tjänstgöringsställe. Det kan t.ex. vara fråga om en kallelse till läkarundersökning för kontroll av tjänstedugligheten.

29 §. *Villkorlig frigivning.* Lagen innehåller

inte något stadgande om på vilken myndighet det ankommer att fastställa den återstående tjänstgöringstiden för dem som övergår till att fullgöra civiltjänst såsom villkorligt frigivna. Enligt gällande lag hör denna uppgift till arbetsministeriet när det gäller personer som övergår från beväringstjänst till civiltjänst. Då en person som avtjänar sitt straff blir villkorligt frigiven föreläggs han en prövotid som för den som dömts för civiltjänstgöringsbrott är lika med den återstående civiltjänstgöringstiden. Fängelsemyndigheterna begär utlåtande av arbetsministeriet om huruvida en person skall frigives villkorligt eller inte, och i dylika fall har ministeriet inte alltid tillgång till alla de uppgifter som inverkar på tjänstgöringstiden. Å andra sidan är det enligt 23 § tjänstgöringsstället som sörjer för hemförlovningen, och tjänstgöringsstället borde i princip få alla uppgifter som inverkar på tjänstgöringstiden tillsammans med de personliga handlingarna.

Åtminstone i ett fall har ovissheten lett till att den lagenliga tjänstgöringstiden har överskridits. För att dylika rättskränkingar inte skall ske i framtiden föreslås det att den ansvariga instansen preciseras. När det gäller personer som övergår från beväringstjänst till civiltjänst skall den återstående tjänstgöringstiden hädanefter fastställas av centralen i egenkap av övervakande myndighet och därför är det naturligt att samma gäller dem som blir villkorligt frigivna. Fängelsemyndigheten skall lämna uppgift om avtjänat straff när den begär utlåtande om huruvida en person bör bli villkorligt frigiven eller inte. Utlåtandet skall inte längre begäras av ministeriet utan av centralen. Fängelsedirektören kan beakta den av centralen angivna återstående tjänstgöringstiden då han fastställer prövotiden.

Det går inte att i sådana fall fastställa att prövotiden skall fortgå till ett visst datum, eftersom frånvaro utan tillstånd och permissioner som beviljats av vägande personliga skäl under civiltjänstgöringen kan flytta dagen för hemförlovning framåt. Prövotiden, dvs. den tjänstgöringstid som återstår, skall därför fastställas i dagar.

35 §. *Polisanmälan.* Enligt denna paragraf har arbetsministeriet kunnat göra polisanmälan om civiltjänstgöringsbrott. Detta motiverades närmast med strävan att få till stånd en enhetlig praxis. I praktiken har dylika polisanmälningar gjorts sällan, närmast i sådana fall när tjänstgöringsstället har tvekat fastän det

har funnits klara förutsättningar att göra polisanmälan. Som ett led i tillsynen över de tjänstepliktiga föreslås det att denna rätt att göra polisanmälan skall överföras på civiltjänstcentralen.

36 §. *Nytt förordnande till tjänstgöringsställe.* Emedan arbetsministeriet inte lägre skall fatta beslut om att den tjänstepliktige skall underlyda en civiltjänstcentral skall passusen om detta slopas i paragrafen.

40 §. *Uppskov med kompletterande tjänstgöring.* Förutsättningarna för att uppskov skall beviljas för kompletterande tjänstgöring är efter ändringen samma som för uppskov med repetitionsövningar. Ändringen gäller en sådan ansökan om uppskov där man åberopar en väsentlig olägenhet eller skada som åsamkas arbetsgivaren. Grunden för uppskov skall bestå av ett specifikt hinder, det räcker t.ex. inte att arbetsgivaren meddelar att arbetstagaren rent allmänt är oersättlig. En viktig arbetsresa eller slutskedet av en entreprenad som infaller under tjänstgöringstiden kan däremot anses som särskilda skäl.

Det är motiverat att lägga till särskilda skäl som en förutsättning även i fråga om den kompletterande tjänstgöringen. Motsvarande stadgande finns redan i värnpliktslagen.

44 §. *Övriga stadganden.* Det föreslås att hänvisningen till 8 § 1 mom. som skall upphävas stryks. Dessutom skall hänvisningen till 23 § 2 mom. korrigeras genom att 2 mom. ändras till 1 mom. Felet beror antagligen på att momenten bytte plats innan civiltjänstlagen antogs.

45 §. *Register över civiltjänstgörare.* Det föreslås att registerföringen överförs från ministeriet till civiltjänstcentralen eftersom tillsyn över enskilda personer och den registerföring som i väsentlig grad anknyter till tillsynen inte utan svårigheter passar in i ministeriets uppgifter. Registerföringen skall enligt förslaget decentraliseras, om det finns flera centraler. Varje central skall sörja för uppgifterna i fråga om de tjänstepliktiga som underlyder centralen. Gällande 48 § 2 mom., där det stadgas om centralens registerföring för skötseln av nuvarande uppgifter, flyttas till denna paragraf och blir ett nytt 4 mom.

Registret skall överlåtas till ministeriet, om någon central upphör att verka som civiltjänstcentral.

46 §. *Sammanställning och bevarande av uppgifter i registret över civiltjänstgörare.* Det

föreslås att arbetsministeriet i denna paragraf ersätts med civiltjänstcentralen och staben för militärdistriktet med militärlänsstabens.

47 §. *Civiltjänstgörarens personkort och läkarundersökningskort.* Ändringarna har samband med överlåtelsen av registret över civiltjänstgörare och med revideringen av informationsförloppet i enlighet med det nya systemet.

48 §. *Tjänstgöringsställets register över civiltjänstgörare.* Det föreslås att 2 mom. skall upphävas. Ett motsvarande stadgande skall ingå i det nya 4 mom. i 45 §. Uppgifterna hänför sig snarare till civiltjänstcentralens verkställande uppgifter än till registerföringen vid det egentliga tjänstgöringsstället.

49 §. *Rätt att erhålla uppgifter.* Rätten att erhålla uppgifter föreslås bli överförd från arbetsministeriet till civiltjänstcentralen som har tillsyn över sin underlydande tjänstepliktiga.

50 §. *Handlingars offentlighet.* Civiltjänstcentralen måste nämnas särskilt eftersom den i allt större utsträckning fungerar som något annat än ett tjänstgöringsställe.

Ordalydelsen ändras för att t.ex. de som fullgör olika uppgifter som de fått i uppdrag skall omfattas av tystnadsplikten. Målgruppen innefattar även de personalgrupper som nämns i gällande paragraf.

51 §. *Utlämnande av uppgifter.* Civiltjänstcentralen bör nämnas också som annat än ett tjänstgöringsställe. Militärdistrikt ersätts med militärlän.

52 §. *Sökande av ändring i beslut av uppstånds-nämnden eller militärlänsstabens.* Också här byts militärdistrikt ut mot militärlän.

53 §. *Sökande av ändring i civiltjänstcentralens beslut.* Systemet för ändringssökande inom civiltjänsten skall revideras så att det motsvarar internationella avtal och behovet av rättssäkerhet. Sökande av ändring i civiltjänstcentralens beslut skall enligt förslaget ske hos en oavhängig domstol, dvs. hos den länsrätt inom vars domkrets centralen ligger. Systemet för ändringssökande i ärenden som rör civiltjänsten skall inte längre finnas inom förvaltningen. Möjligheten att anföra besvär hos arbetsministeriet har utnyttjats endast i fråga om beslut om uppskov och också i sådana fall sällan. Arbetsmängden i länsrätterna ökar inte nämnvärt till dessa delar.

Till skillnad från nuvarande praxis skall det bli möjligt att söka ändring i alla beslut som gäller en enskild person. Det här förbättrar

rättssäkerheten. För närvarande gäller besvär-
förbud för t.ex. arbetsministeriets beslut angående befrielse från civiltjänst.

Stadgandena som gäller sökande av ändring i centralens beslut koncentreras till 53 § vars rubrik ändras så att den motsvarar innehållet. Tidsfristen för besvär som gäller arbetstjänsten föreslås alltså vara kort, endast sju dagar, på grund av att ärendet skall behandlas i brådsakande ordning. I övrigt iaktas i fråga om centralens beslut en besvärstid på 30 dagar.

54 §. *Sökande av ändring i civiltjänstcentralens beslut om uppskov.* Om sökande av ändring i beslut om uppskov stadgas i det föreslagna 53 § 2 mom. och därför föreslås denna paragraf bli upphävd.

56 §. *Sökande av ändring i beslut om utlämnande av uppgifter.*

Registerföringen vid civiltjänstcentralen föreslås bli mera omfattande än registerföringen vid själva tjänstgöringsstället, och därför bör den nämnas särskilt. Enligt förslaget skall fullföljdssystemet inte ändras, eftersom saken gäller datasekretessen, inte direkt civiltjänstcentralens rättssäkerhet. Systemet föreslås alltså vara analogt med fullföljdssystemet enligt lagen om allmänna handlingars offentlighet (83/51; 8 §: 472/87).

57 §. *Besvärsförbud.* Det föreslås att länsrättsens beslut skall kunna överklagas hos högsta förvaltningsdomstolen genom besvär. Det är motiverat med tanke på rättssäkerheten. Besvaren skulle inte nämnvärt öka arbetsmängden vid högsta förvaltningsdomstolen. Också extraordinära rättsmedel skall stå till buds. Det föreslås därför att besvärsförbudet skall upphävas.

59 §. *Övergång till tjänst enligt värnpliktslagen.* Beslutanderätten föreslås också i denna fråga som berör en enskild medborgare bli överförd från ministeriet till civiltjänstcentralen. I praktiken har ansökan godkänts automatiskt, om ansökan har uppfyllt vissa enkla formella krav.

Militärdistrikt ändras till militärlän.

61 §. *Tjänstgöringstiden vid övergång från beväringstjänst till civiltjänst.* Rätten att fastställa den återstående tjänstgöringstiden vid övergång från beväringstjänst till civiltjänst föreslås bli överförd från arbetsministeriet på civiltjänstcentralen som en del av övervakningsuppgiften. Paragrafens 3 mom. föreslås bli

upphävd såsom obehövlig. 60 § 1 mom. som det hänvisas till i nämnda moment har upphävts (1264/92).

64 a §. *Tillämpning av lagen om offentlig upphandling.* Det föreslås att lagen om offentlig upphandling eller stadganden och bestämmelser som utfärdats med stöd av den inte skall tillämpas på köp av tjänster hos civiltjänstcentralen. Det är fråga om att sköta en myndighetsuppgift närmast enligt principen om resultatstyrning. Utöver de ekonomiska aspekterna bör vid valet av central bl.a. erfarenheten och yrkeskunnigheten hos den läroanstalt som fungerat som civiltjänstcentral beaktas. Vid behov kommer läroanstalterna ändå att få konkurrera med varandra, t.ex. då antalet centraler utökas.

I 28 § 3 mom. civiltjänstförordningen (1725/91) finns för närvarande ett motsvarande stadgande enligt vilket upphandlingsförordningen för staten (1070/79) inte skall tillämpas på köp av tjänster hos centralerna. Stadgandet skall nu tas in i lagen.

65 §. *Närmare stadganden och bestämmelser.* I paragrafen nämns civiltjänstcentralen särskilt som föremål för normgivning.

2. Närmare stadganden och bestämmelser

Avsikten är att den ändring av civiltjänstförordningen som är en följd av ändringarna i civiltjänstlagen skall träda i kraft samtidigt som den föreslagna lagen. Särskilt ändringen i fråga om organisationen gör det nödvändigt att se över de föreskrifter om ordnande och fullgörande av civiltjänst som arbetsministeriet meddelar med stöd av lagens 65 §.

3. Ikraftträdande

Lagen föreslås träda i kraft den 1 januari 1994. Samarbetet med civiltjänstcentralerna gäller för ett kalenderår. Eftersom ändringarna kräver förberedelser föreslås det att åtgärder som verkställigheten av lagen förutsätter får vidtas redan innan den träder i kraft.

Med stöd av vad som anförts ovan föreläggs Riksdagen följande lagförslag:

Lag

om ändring av civiltjänstlagen

I enlighet med riksdagens beslut

upphävs i civiltjänstlagen av den 30 december 1991 (1723/91) 8 § 1 och 2 mom., 48 § 2 mom. samt 54 och 57 §§,

ändras 6 § 2 mom., 7 § 1 och 3 mom., 10 § 1 och 2 mom., 11 § 1 och 2 mom., 16 §, 20 § 2 mom. 2 punkten, 21 §, 29 § 2 mom., 35 § 1 mom., 36 och 40 §§, 44 § 1 mom., rubriken för 45 § och 45 § 1 mom., 46 §, 47 § 3 mom., det inledande stycket i 49 § 1 mom., 50 § 2 mom., 51 § 1 mom. 2 punkten, 52 och 53 §§, 56 § 1 mom., 59 § 1 och 3 mom., 61 § och 65 § 2 mom.,

av dessa lagrum 61 § sådan den lyder delvis ändrad genom lag av den 27 maj 1992 (456/92), samt

fogas till 4 § nya 2 och 3 mom., varvid det nuvarande 2 mom. blir 4 mom., till 45 § nya 4 och 5 mom. och till lagen en ny 64 a § som följer:

4 §

Civiltjänstmyndigheter

Civiltjänstcentralen är underställd arbetsministeriet och har i myndighetsställning hand om verkställandet av civiltjänsten och tillsynen över de civiltjänstepliktiga. Antalet centraler kan vara en eller flera.

Finns det mera än en central bestäms centralernas behörighet på det sätt som stadgas genom förordning.

6 §

Ansökan om civiltjänst

Ansökan om civiltjänst skall lämnas till uppådsnämnden vid uppådet samt till kommandören för truppförbandet, om den värnpliktige är i tjänst, och i övriga fall efter uppådet till civiltjänstcentralen eller militärlänsstaben. Till ansökan, vars blankettformulär fastställs av arbetsministeriet, skall fogas en försäkran om att allvarliga samvetsskäl som grundar sig på övertygelse och som avses i 1 § föreligger.

7 §

Behandling av ansökan om civiltjänst

Ansökningar skall behandlas utan dröjsmål. Uppådsnämnden eller militärlänsstaben skall godkänna ansökan, om den uppfyller villkoren enligt 6 §. Kommandören för truppförbandet skall sända de ansökningar som han har fått till militärlänsstaben för godkännande.

Uppådsnämnden eller militärlänsstaben skall utan dröjsmål meddela civiltjänstcentralen att ansökan om civiltjänst har godkänts.

10 §

Befrielse av hälsoskäl

Civiltjänstcentralen kan med stöd av ett utlåtande från en läkare som centralen har utsett befria en tjänstepliktig från civiltjänst helt och hållet eller för viss tid, om han inte har kroppsliga eller själsliga förutsättningar att fullgöra civiltjänst eller om han på grund av kroppsskada eller sjukdom inte kan fullgöra sådan.

Civiltjänstcentralen bestämmer om ny läkarundersökning av dem som befriats för viss tid.

11 §

Befrielse på grund av utländskt medborgarskap

Civiltjänstcentralen kan på ansökan helt eller delvis befria en civiltjänstepliktig finsk medborgare från civiltjänst, om han har haft eller utöver sitt finska medborgarskap har medborgarskap i någon annan stat och om han fullgjort tjänstgöring som motsvarar civiltjänst eller värnplikt i någon annan stat.

Civiltjänstcentralen kan av särskilda skäl på ansökan befria en civiltjänstepliktig finsk medborgare som även har medborgarskap i någon annan stat från civiltjänst, om hans egentliga bo och hemvist inte är i Finland och om han inte har någon faktisk anknytning till Finland.

16 §

Ordnande av civiltjänst

Civiltjänstcentralen och tjänstgöringsstället skall skriftligen avtala med arbetsministeriet om ordnande av civiltjänst. Avtalet skall innehålla uppgift om vem som enligt 19 § på tjänstgöringsstället ansvarar för ärenden som gäller civiltjänst.

Chefen för civiltjänstcentralen och den personal som handlägger civiltjänstärenden handlar i dessa uppgifter under tjänsteansvar.

Civiltjänsten skall fullgöras i Finland, med undantag av eventuella kortare kommanderingsresor utomlands.

20 §

Civiltjänstgörarnas uppehälle och förmåner

Dagspenning betalas inte för de hela dygn som en tjänstepliktig är

2) på permission enligt 14 § 2 mom. till den del permissionen inte räknas som tjänstgöringstid,

21 §

Civiltjänstgörarnas skyldigheter

En civiltjänstgörare är skyldig att utföra sina tjänsteuppgifter samvetsgrant samt att iaktta vad arbetsministeriet, civiltjänstcentralen och

tjänstgöringsstället bestämmer för att civiltjänsten skall kunna ordnas och fullgöras.

29 §

Villkorlig frigivning

Prövotiden för en villkorligt frigiven civiltjänstgörare är den återstående tjänstgöringstiden. Civiltjänstcentralen bestämmer den återstående tjänstgöringstiden sedan den av fängelsedirektören fått uppgifter om det avtjänade straffet. Han skall inte ställas under övervakning, om det inte finns särskilda skäl. Den villkorliga friheten kan förklaras förverkad, om civiltjänstgöraren gör sig skyldig till civiltjänstgöringsbrott.

35 §

Polisanmälan

Polisanmälan om civiltjänstgöringsbrott görs av civiltjänstcentralen eller tjänstgöringsstället hos polisen på den civiltjänstepliktiges hemort eller tjänstgöringsställets förläggningssort.

36 §

Nytt förordnande till tjänstgöringsställe

Döms en civiltjänstepliktig, om vilken har gjorts anmälan om civiltjänstgöringsbrott, inte till fängelsestraff, skall civiltjänstcentralen på nytt till tjänstgöring förordna den tjänstepliktige. Den tid under vilken den tjänstepliktige på grund av undersökningar har berövats sin frihet räknas härvid till hans tjänstgöringstid så att en dags frihetsberövande motsvarar två dagar i civiltjänst.

40 §

Uppskov med kompletterande tjänstgöring

Civiltjänstcentralen kan bevilja den som är skyldig att fullgöra kompletterande tjänstgöring uppskov med tjänstgöringen. Uppskov kan beviljas sådana tjänstepliktiga för vilka uppskov är synnerligen behövt på grund av familjeförhållanden eller ekonomiska förhållanden eller på grund av orsaker i anknytning till yrkesutövning eller näringsidkande. Uppskov kan även beviljas sådana tjänstepliktiga som utbildar sig för befattning eller yrke eller som

studerar och vars utveckling skulle lida kännbart utan uppskov. Uppskov kan dessutom beviljas av särskilda skäl, om den tjänstepliktiges deltagande i tjänstgöringen skulle åsamka hans arbetsgivare väsentlig olägenhet eller skada.

44 §

Övriga stadganden

I fråga om kompletterande tjänstgöring iaktas i tillämpliga delar 1 och 4—7 §§, 9 § 1 och 2 mom., 10, 11, 13 och 15—22 §§, 23 § 1 mom., 24 och 25 §§, 26 § 3 mom. samt 34 och 35 §§.

45 §

Register över civiltjänstgörare

Civiltjänstcentralen för ett register över sina underlydande civiltjänstepliktiga och sådana centralen underlydande personer som är skyldiga att fullgöra kompletterande tjänstgöring. Registret innehåller de uppgifter som behövs för tillsynen över dem och ordnandet av deras tjänstgöring.

I civiltjänstcentralens register kan dessutom ingå sådana uppgifter om den civiltjänstepliktiges övertygelse, familjeförhållanden samt sociala och ekonomiska situation som är nödvändiga för att begynnelsepunkten för den civiltjänstepliktiges tjänstgöring och civiltjänstgöringsrättningen skall kunna bestämmas.

Om en civiltjänstcentral upphör med sin verksamhet skall registret över civiltjänstgörare överlåtas till arbetsministeriet som kan överlåta registret till en ny civiltjänstcentral.

46 §

Sammanställning och bevarande av uppgifter i registret över civiltjänstgörare

En värnpliktig skall i sin ansökan enligt 6 § ange de uppgifter som nämns i 45 § 2 mom. 1—5 punkten samt önskemål om fullgörandet av tjänstgöringen. Militäränsstaben skall i det meddelande om nya civiltjänstepliktiga som avses i 7 § 3 mom. tillställa civiltjänstcentralen en kopia av den tjänstepliktiges ansökan, uppgift om hans tjänsteduglighet och de uppgifter

som påverkar hans tjänstgöringstid. På motsvarande sätt sänder centralen till militäränsstaben de uppgifter som avses i 45 § 2 mom. 1—7 punkten i fråga om dem som övergår till beväringstjänst.

Uppgifterna om en civiltjänstepliktig skall avföras ur registret senast vid utgången av det år då han fyller 50 år. Personkortet och läkarundersökningskortet, vilka bevaras enligt vad som stadgas genom förordning, överläts härvid till militäränsstaben.

Registerföringen vid civiltjänstcentralen medför ingen ändring i vad som stadgas om registerföring vid militäränsstaberna.

47 §

Civiltjänstgörarens personkort och läkarundersökningskort

Civiltjänstcentralen antecknar på personkortet de uppgifter om den civiltjänstepliktige som nämns i 1 mom. 1—5 punkten. Tjänstgöringsstället skall se till att de uppgifter som nämns i 6 och 7 punkten antecknas på personkortet. När en civiltjänstgörare byter tjänstgöringsställe skall personkortet och läkarundersökningskortet sändas till det nya tjänstgöringsstället. Kortet sänds till centralen efter att civiltjänstgöraren har hemförlovats.

49 §

Rätt att erhålla uppgifter

Civiltjänstcentralen har utöver vad som stadgas ovan rätt att om en tjänstepliktig som underlyder centralen

50 §

Handlingars offentlighet

De som fullgör uppgifter vid arbetsministeriet, en civiltjänstcentral eller ett tjänstgöringsställe får inte, om inte något annat följer av 51 §, utan den tjänstepliktiges samtycke röja uppgifter som beskriver den tjänstepliktiges hälsotillstånd, ekonomiska eller sociala situation eller övertygelse eller andra uppgifter som gäller den tjänstepliktiges personliga förhållanden.

51 §

Utlämnande av uppgifter

Personuppgifter som avses i detta kapitel får ges eller lämnas ut till

2) arbetsministeriet, civiltjänstcentralen, tjänstgöringsställena och militärlänsstaberna i enlighet med denna lag och på grund av mobilisation som avses i 12 kap. förordningen angående tillämpning av värnpliktslagen (63/51) samt till

52 §

Sökande av ändring i beslut av uppådsnämnden eller militärlänsstaben

Om sökande av ändring i ett beslut av uppådsnämnden eller militärlänsstaben om en ansökan som avses i 7 § gäller vad värnpliktslagen stadgar om sökande av ändring i uppådsnämndens eller militärlänsstabens beslut i ett värnpliktsärende.

53 §

Sökande av ändring i civiltjänstcentralens beslut

Ändring i ett sådant beslut av civiltjänstcentralen som gäller en civiltjänstinrättning och som avses i 8 § kan sökas genom besvär hos den länsrätt inom vars domkrets centralen ligger. Besvärsskriften skall tillställas centralen inom sju dagar från den dag då civiltjänstgöraren delgavs beslutet. Centralen skall utan dröjsmål tillställa länsrätten besvärsskriften jämte handlingar samt sitt utlåtande i ärendet. Besvaren skall behandlas i brådskande ordning. Besvär hindrar inte att beslut verkställs.

Om inte något annat stadgas i denna lag kan ändring i civiltjänstcentralens beslut sökas genom besvär hos den länsrätt inom vars domkrets centralen ligger. Besvärsskriften skall tillställas länsrätten inom 30 dagar från den dag då den civiltjänstpliktige delgavs beslutet. Besvär rörande beslut om uppskov eller befrielse utgör inte hinder för inledande av tjänstgöringen.

56 §

Sökande av ändring i beslut om utlämnande av uppgifter

Om en civiltjänstcentral eller ett tjänstgö-

ringsställe har vägrat lämna ut uppgifter ur sitt register över civiltjänstgörare, kan den som bett om uppgifterna söka ändring i beslutet genom besvär hos arbetsministeriet. Besvärsskriften skall tillställas ministeriet inom 30 dagar från den dag då beslutet delgavs den som hade bett om uppgiften.

59 §

Övergång till tjänst enligt värnpliktslagen

Om en civiltjänstpliktig önskar fullgöra tjänst enligt värnpliktslagen, skall han ansöka om detta skriftligen hos en civiltjänstcentral. Ansökan skall godkännas utan dröjsmål, om det framgår av ansökan att den övertygelse som avses i 1 § inte längre hindrar den tjänstpliktige att fullgöra tjänst enligt värnpliktslagen. Ansökan får inte göras efter att civiltjänsten har inletts.

Civiltjänstcentralen skall utan dröjsmål underrätta militärlänsstaben om att ansökan har godkänts.

61 §

Tjänstgöringstiden vid övergång från beväringstjänst till civiltjänst

Civiltjänstcentralen fastställer den återstående civiltjänstgöringstiden vid övergång från beväringstjänst till civiltjänst. Härvid avdras från den totala tjänstgöringstiden enligt civiltjänstlagen ett uppåt avrundat tal som fås då antalet redan fullgjorda beväringstjänstdagar multipliceras med ett relationstal som räknas ut genom att tjänstgöringstiden enligt civiltjänstlagen divideras med den tjänstetid som för honom bestämts enligt värnpliktslagen.

Vad som stadgas i denna paragraf gäller inte den som är skyldig att fullgöra kompletterande tjänstgöring.

64 a §

Tillämpning av lagen om offentlig upphandling

På köp av tjänster hos civiltjänstcentralen tillämpas inte lagen om offentlig upphandling (1505/92).

65 §

*Närmare stadganden och bestämmelser*civiltjänstepliktiga föreskrifter om ordnande
och fullgörande av civiltjänst.

Arbetsministeriet kan vid behov meddela
civiltjänstcentralen, tjänstgöringsställena och de

Denna lag träder i kraft den 1 januari 1994.
Åtgärder som verkställigheten av lagen för-
utsätter får vidtas innan den träder i kraft.

Helsingfors den 5 november 1993

Republikens President**MAUNO KOIVISTO**Minister *Ilkka Kanerva*

Lag

om ändring av civiltjänstlagen

I enlighet med riksdagens beslut
upphävs i civiltjänstlagen av den 30 december 1991 (1723/91) 8 § 1 och 2 mom., 48 § 2 mom. samt 54 och 57 §§.

ändras 6 § 2 mom., 7 § 1 och 3 mom., 10 § 1 och 2 mom., 11 § 1 och 2 mom., 16 §, 20 § 2 mom. 2 punkten, 21 §, 29 § 2 mom., 35 § 1 mom., 36 och 40 §§, 44 § 1 mom., rubriken för 45 § och 45 § 1 mom., 46 §, 47 § 3 mom., det inledande stycket i 49 § 1 mom., 50 § 2 mom., 51 § 1 mom. 2 punkten, 52 och 53 §§, 56 § 1 mom., 59 § 1 och 3 mom., 61 § och 65 § 2 mom.,

av dessa lagrum 61 § sådan den lyder delvis ändrad genom lag av den 27 maj 1992 (456/92), samt

fogas till 4 § nya 2 och 3 mom., varvid det nuvarande 2 mom. blir 4 mom., till 45 § nya 4 och 5 mom. och till lagen en ny 64 a § som följer:

Gällande lydelse

Föreslagen lydelse

4 §

Civiltjänstmyndigheter

Civiltjänstcentralen är underställd arbetsministeriet och har i myndighetsställning hand om verkställandet av civiltjänsten och tillsynen över de civiltjänstepliktiga. Antalet centraler kan vara en eller flera.

Finns det mera än en central bestäms centralernas behörighet på det sätt som stadgas genom förordning.

6 §

Ansökan om civiltjänst

Ansökan om civiltjänst skall lämnas till uppbådsnämnden vid uppbådet samt till kommandören för truppförbandet, om den värnpliktige är i tjänst, och i övriga fall efter uppbådet till arbetsministeriet eller chefen för militärdistriktet. Till ansökan, vars blankettformulär fastställs av arbetsministeriet, skall fogas en försäkran om att allvarliga samvetsskäl som grundar sig på övertygelse och som avses i 1 § föreligger.

Ansökan om civiltjänst skall lämnas till uppbådsnämnden vid uppbådet samt till kommandören för truppförbandet, om den värnpliktige är i tjänst, och i övriga fall efter uppbådet till *civiltjänstcentralen* eller *militärlänsstaben*. Till ansökan, vars blankettformulär fastställs av arbetsministeriet, skall fogas en försäkran om att allvarliga samvetsskäl som grundar sig på övertygelse och som avses i 1 § föreligger.

7 §

Behandling av ansökan om civiltjänst

Ansökningar skall behandlas utan dröjsmål. Uppbådsnämnden eller chefen för militärdistriktet skall godkänna ansökan, om den uppfyller

Ansökningar skall behandlas utan dröjsmål. Uppbådsnämnden eller *militärlänsstaben* skall godkänna ansökan, om den uppfyller villkoren

Gällande lydelse

ler villkoren enligt 6 §. Kommendören för truppförbandet skall sända de ansökningar som han har fått till chefen för militärdistriktet för godkännande.

Uppbådsnämnden eller chefen för militärdistriktet skall utan dröjsmål meddela arbetsministeriet att ansökan om civiltjänst har godkänts.

Föreslagen lydelse

enligt 6 §. Kommendören för truppförbandet skall sända de ansökningar som han har fått till *militärlänsstaben* för godkännande.

Uppbådsnämnden eller *militärlänsstaben* skall utan dröjsmål meddela *civiltjänstcentralen* att ansökan om civiltjänst har godkänts.

8 §

Verkställande av civiltjänst

Arbetsministeriet svarar för tillsynen över civiltjänstepliktiga och verkställandet av civiltjänsten. Ministeriet bestämmer för varje civiltjänstepliktig hans civiltjänstcentral.

Arbetsministeriet fastställer för två år i sänder de allmänna tidpunkter då civiltjänstgöring skall inledas.

(1 och 2 mom. upphävs)

10 §

Befrielse av hälsoskäl

Arbetsministeriet kan med stöd av ett utlåtande från en läkare som ministeriet har utsett befria en tjänstepliktig från civiltjänst helt och hållet eller för viss tid, om han inte har kroppsliga eller själsliga förutsättningar att fullgöra civiltjänst eller om han på grund av kroppsskada eller sjukdom inte kan fullgöra sådan.

Arbetsministeriet bestämmer om ny läkarundersökning av dem som befriats för viss tid.

Civiltjänstcentralen kan med stöd av ett utlåtande från en läkare som *centralen* har utsett befria en tjänstepliktig från civiltjänst helt och hållet eller för viss tid, om han inte har kroppsliga eller själsliga förutsättningar att fullgöra civiltjänst eller om han på grund av kroppsskada eller sjukdom inte kan fullgöra sådan.

Civiltjänstcentralen bestämmer om ny läkarundersökning av dem som befriats för viss tid.

11 §

Befrielse på grund av utländskt medborgarskap

Arbetsministeriet kan på ansökan helt eller delvis befria en civiltjänstepliktig finsk medborgare från civiltjänst, om han har haft eller utöver sitt finska medborgarskap har medborgarskap i någon annan stat och om han fullgjort tjänstgöring som motsvarar civiltjänst eller värnplikt i någon annan stat.

Arbetsministeriet kan av särskilda skäl på ansökan befria en civiltjänstepliktig finsk medborgare som även har medborgarskap i någon annan stat från civiltjänst, om hans egentliga bo och hemvist inte är i Finland och om han

Civiltjänstcentralen kan på ansökan helt eller delvis befria en civiltjänstepliktig finsk medborgare från civiltjänst, om han har haft eller utöver sitt finska medborgarskap har medborgarskap i någon annan stat och om han fullgjort tjänstgöring som motsvarar civiltjänst eller värnplikt i någon annan stat.

Civiltjänstcentralen kan av särskilda skäl på ansökan befria en civiltjänstepliktig finsk medborgare som även har medborgarskap i någon annan stat från civiltjänst, om hans egentliga bo och hemvist inte är i Finland och om han

*Gällande lydelse**Föreslagen lydelse*

inte har någon faktisk anknytning till Finland.

inte har någon faktisk anknytning till Finland.

16 §

Ordnande av civiltjänst

Tjänstgöringsstället skall skriftligen avtala med arbetsministeriet om ordnande av civil-tjänst. Avtalet skall innehålla uppgift om vem som enligt 19 § på tjänstgöringsstället ansvarar för ärenden som gäller civiltjänst.

Civiltjänstcentralen och tjänstgöringsstället skall skriftligen avtala med arbetsministeriet om ordnande av civiltjänst. Avtalet skall innehålla uppgift om vem som enligt 19 § på tjänstgöringsstället ansvarar för ärenden som gäller civiltjänst.

Chefen för civiltjänstcentralen och den personal som handlägger civiltjänstärenden handlar i dessa uppgifter under tjänsteansvar.

Civiltjänsten skall fullgöras i Finland, med undantag av eventuella kortare kommanderingsresor utomlands.

Civiltjänsten skall fullgöras i Finland, med undantag av eventuella kortare kommanderingsresor utomlands.

20 §

Civiltjänstgörarnas uppehälle och förmåner

Dagspenning betalas inte för de hela dygn som en tjänstepliktig är

Dagspenning betalas inte för de hela dygn som en tjänstepliktig är

2) på permission enligt 14 § 2 mom. över tre permissionsdygn till den del permissionen överstiger tre dygn,

2) på permission enligt 14 § 2 mom. *till den del permissionen inte räknas som tjänstgörings-tid,*

21 §

Civiltjänstgörarnas skyldigheter

En civiltjänstgörare är skyldig att utföra sina tjänsteuppgifter samvetsgrant samt att iaktta vad arbetsministeriet och tjänstgöringsstället bestämmer för att civiltjänsten skall kunna ordnas och fullgöras.

En civiltjänstgörare är skyldig att utföra sina tjänsteuppgifter samvetsgrant samt att iaktta vad arbetsministeriet, *civiltjänstcentralen* och tjänstgöringsstället bestämmer för att civiltjänsten skall kunna ordnas och fullgöras.

29 §

Villkorlig frigivning

Prövotiden för en villkorligt frigiven civil-tjänstgörare är den återstående tjänstgöringstiden. Han skall inte ställas under övervakning, om det inte finns särskilda skäl. Den villkorliga friheten kan förklaras förverkad, om civil-tjänstgöraren gör sig skyldig till civiltjänstgöringsbrott.

Prövotiden för en villkorligt frigiven civil-tjänstgörare är den återstående tjänstgöringstiden. *Civiltjänstcentralen bestämmer den återstående tjänstgöringstiden sedan den av fängelsedirektören fått uppgifter om det avtjänade straffet.* Han skall inte ställas under övervakning, om det inte finns särskilda skäl. Den villkorliga friheten kan förklaras förverkad, om civil-

*Gällande lydelse**Föreslagen lydelse*

tjänstgöraren gör sig skyldig till civiltjänstgöringsbrott.

35 §

Polisanmälan

Polisanmälan om civiltjänstgöringsbrott görs av arbetsministeriet eller tjänstgöringsstället hos polisen på den civiltjänstepliktiges hemort eller tjänstgöringsställets förläggningssort.

Polisanmälan om civiltjänstgöringsbrott görs av *civiltjänstcentralen* eller tjänstgöringsstället hos polisen på den civiltjänstepliktiges hemort eller tjänstgöringsställets förläggningssort.

36 §

Nytt förordnande till tjänstgöringsställe

Döms en civiltjänstepliktig, om vilken har gjorts anmälan om civiltjänstgöringsbrott, inte till fängelsestraff, skall civiltjänstcentralen på nytt till tjänstgöring förordna den tjänstepliktige *om arbetsministeriet har hänvisat honom till centralen*. Den tid under vilken den tjänstepliktige på grund av undersökningar har berövats sin frihet räknas härvid till hans tjänstgörings-tid så att en dags frihetsberövande motsvarar två dagar i civiltjänst.

Döms en civiltjänstepliktig, om vilken har gjorts anmälan om civiltjänstgöringsbrott, inte till fängelsestraff, skall civiltjänstcentralen på nytt till tjänstgöring förordna den tjänstepliktige. Den tid under vilken den tjänstepliktige på grund av undersökningar har berövats sin frihet räknas härvid till hans tjänstgöringstid så att en dags frihetsberövande motsvarar två dagar i civiltjänst.

40 §

Uppskov med kompletterande tjänstgöring

Civiltjänstcentralen kan bevilja den som är skyldig att fullgöra kompletterande tjänstgöring uppskov med tjänstgöringen. Uppskov kan beviljas sådana tjänstepliktiga för vilka uppskov är synnerligen behövt på grund av familjeförhållanden eller ekonomiska förhållanden eller på grund av orsaker i anknytning till yrkesutövning eller näringsidkande. Uppskov kan även beviljas sådana tjänstepliktiga som utbildar sig för befattning eller yrke eller som studerar och vars utveckling skulle lida kännbart utan uppskov. Uppskov kan dessutom beviljas, om den tjänstepliktiges deltagande i tjänstgöringen skulle åsamka hans arbetsgivare väsentlig olägenhet eller skada.

Civiltjänstcentralen kan bevilja den som är skyldig att fullgöra kompletterande tjänstgöring uppskov med tjänstgöringen. Uppskov kan beviljas sådana tjänstepliktiga för vilka uppskov är synnerligen behövt på grund av familjeförhållanden eller ekonomiska förhållanden eller på grund av orsaker i anknytning till yrkesutövning eller näringsidkande. Uppskov kan även beviljas sådana tjänstepliktiga som utbildar sig för befattning eller yrke eller som studerar och vars utveckling skulle lida kännbart utan uppskov. Uppskov kan dessutom beviljas *av särskilda skäl*, om den tjänstepliktiges deltagande i tjänstgöringen skulle åsamka hans arbetsgivare väsentlig olägenhet eller skada.

44 §

Övriga stadganden

I fråga om kompletterande tjänstgöring iaktas i tillämpliga delar 1 och 4—7 §§, 8 § 1 mom.

I fråga om kompletterande tjänstgöring iaktas i tillämpliga delar 1 och 4—7 §§, 9 § 1 och

Gällande lydelse

9 § 1 och 2 mom., 10, 11, 13 och 15—22 §§, 23 § 2 mom., 24 och 25 §§, 26 § 3 mom. samt 34 och 35 §§.

Föreslagen lydelse

2 mom., 10, 11, 13 och 15—22 §§, 23 § 1 mom., 24 och 25 §§, 26 § 3 mom. samt 34 och 35 §§.

45 §

Arbetsministeriets register över civiltjänstgörare

Arbetsministeriet för ett register över de civiltjänstepliktiga och dem som är skyldiga att fullgöra kompletterande tjänstgöring. Registret innehåller de uppgifter som behövs för tillsynen över dem och ordnandet av deras tjänstgöring.

Civiltjänstcentralen för ett register över *sina underlydande* civiltjänstepliktiga och *sådana centralen underlydande personer* som är skyldiga att fullgöra kompletterande tjänstgöring. Registret innehåller de uppgifter som behövs för tillsynen över dem och ordnandet av deras tjänstgöring.

I civiltjänstcentralens register kan dessutom ingå sådana uppgifter om den civiltjänstepliktiges övertygelse, familjeförhållanden samt sociala och ekonomiska situation som är nödvändiga för att begynnelsepunkten för den civiltjänstepliktiges tjänstgöring och civiltjänstinrättningen skall kunna bestämmas.

Om en civiltjänstcentral upphör med sin verksamhet skall registret över civiltjänstgörare överlåtas till arbetsministeriet som kan överlåta registret till en ny civiltjänstcentral.

46 §

Sammanställning och bevarande av uppgifter i registret över civiltjänstgörare

En värnpliktig skall i sin ansökan enligt 6 § ange de uppgifter som nämns i 45 § 2 mom. 1—5 punkten och önskemål om fullgörandet av tjänstgöringen. Staben för militärdistriktet skall i det meddelande om nya civiltjänstepliktiga som avses i 7 § 3 mom. tillställa arbetsministeriet en kopia av den tjänstepliktiges ansökan, uppgift om hans tjänsteduglighet och de uppgifter som påverkar hans tjänstgöringstid. På motsvarande sätt sänder arbetsministeriet till staben för militärdistriktet de uppgifter som avses i 45 § 2 mom. 1—7 punkten i fråga om dem som övergår till beväringstjänst.

Uppgifterna om en civiltjänstepliktig skall avföras ur registret senast vid utgången av det år då han fyller 50 år. Personkortet och läkarundersökningskortet, vilka bevaras enligt vad som stadgas genom förordning, överläts härvid till staben för militärdistriktet.

En värnpliktig skall i sin ansökan enligt 6 § ange de uppgifter som nämns i 45 § 2 mom. 1—5 punkten samt önskemål om fullgörandet av tjänstgöringen. *Militärlänsstabens* skall i det meddelande om nya civiltjänstepliktiga som avses i 7 § 3 mom. tillställa *civiltjänstcentralen* en kopia av den tjänstepliktiges ansökan, uppgift om hans tjänsteduglighet och de uppgifter som påverkar hans tjänstgöringstid. På motsvarande sätt sänder *centralen* till *militärlänsstabens* de uppgifter som avses i 45 § 2 mom. 1—7 punkten i fråga om dem som övergår till beväringstjänst.

Uppgifterna om en civiltjänstepliktig skall avföras ur registret senast vid utgången av det år då han fyller 50 år. Personkortet och läkarundersökningskortet, vilka bevaras enligt vad som stadgas genom förordning, överläts härvid till *militärlänsstabens*.

Gällande lydelse

Registerföringen vid arbetsministeriet medför ingen ändring i vad som stadgas om registerföring vid staberna för militärdistrikten.

Föreslagen lydelse

Registerföringen vid *civiltjänstcentralen* medför ingen ändring i vad som stadgas om registerföring vid *militärlänsstaberna*.

47 §

Civiltjänstgörares personkort och läkarundersökningskort

Arbetsministeriet skall för anteckning på personkortet lämna ut de uppgifter som nämns i 1 mom. 1—5 punkten till den *civiltjänstepliktiges tjänstgöringsställe*. Detta skall se till att de uppgifter som nämns i 6 och 7 punkten antecknas på personkortet. När en *civiltjänstgörare* byter tjänstgöringsställe skall personkortet och läkarundersökningskortet sändas till det nya tjänstgöringsstället. Kortet sänds till arbetsministeriet efter att *civiltjänstgöraren* har hemförlovats.

Civiltjänstcentralen antecknar på personkortet de uppgifter om den *civiltjänstepliktige* som nämns i 1 mom. 1—5 punkten. *Tjänstgöringsstället* skall se till att de uppgifter som nämns i 6 och 7 punkten antecknas på personkortet. När en *civiltjänstgörare* byter tjänstgöringsställe skall personkortet och läkarundersökningskortet sändas till det nya tjänstgöringsstället. Kortet sänds till *centralen* efter att *civiltjänstgöraren* har hemförlovats.

48 §

Tjänstgöringsställets register över civiltjänstgörare

I *civiltjänstcentralens* register kan dessutom ingå sådana uppgifter om den *civiltjänstepliktiges* övertygelse, familjeförhållanden samt sociala och ekonomiska situation som är nödvändiga för att begynnelse tidpunkten för den *civiltjänstepliktiges* tjänstgöring och *civiltjänstinrättningen* skall kunna bestämmas.

(2 mom. upphävs)

49 §

Rätt att erhålla uppgifter

Arbetsministeriet har utöver vad som stadgas ovan rätt att

Civiltjänstcentralen har utöver vad som stadgas ovan rätt att om en *tjänstepliktig* som underlyder *centralen*

50 §

Handlingars offentlighet

De som är i tjänst hos eller arbetar vid arbetsministeriet eller ett tjänstgöringsställe eller som är sakkunniga vid någon av dessa får inte, om inte något annat följer av 51 §, utan den tjänstepliktiges samtycke röja uppgifter som beskriver den tjänstepliktiges hälsotillstånd, ekonomiska eller sociala situation eller

De som fullgör uppgifter vid arbetsministeriet, en *civiltjänstcentral* eller ett tjänstgöringsställe får inte, om inte något annat följer av 51 §, utan den tjänstepliktiges samtycke röja uppgifter som beskriver den tjänstepliktiges hälsotillstånd, ekonomiska eller sociala situation eller övertygelse eller andra uppgifter som

Gällande lydelse

övertygelse eller andra uppgifter som gäller den tjänstepliktiges personliga förhållanden.

Föreslagen lydelse

gäller den tjänstepliktiges personliga förhållanden.

51 §

Utlämnande av uppgifter

Personuppgifter som avses i detta kapitel får ges eller lämnas ut till

2) arbetsministeriet, tjänstgöringsställena och staberna för militärdistriktet i enlighet med denna lag och på grund av mobilisation som avses i 12 kap. förordningen angående tillämpning av värnpliktslagen (63/51) samt till

Personuppgifter som avses i detta kapitel får ges eller lämnas ut till

2) arbetsministeriet, *civiltjänstcentralen*, tjänstgöringsställena och *militärlänsstaberna* i enlighet med denna lag och på grund av mobilisation som avses i 12 kap. förordningen angående tillämpning av värnpliktslagen (63/51) samt till

52 §

Sökande av ändring i beslut av uppådsnämnden eller chefen för militärdistriktet

Om sökande av ändring i ett beslut av uppådsnämnden eller chefen för militärdistriktet om en ansökan som avses i 7 § gäller vad värnpliktslagen stadgar om sökande av ändring i beslut av uppådsnämndens eller chefen för militärdistriktet i ett värnpliktsärende.

Sökande av ändring i beslut av uppådsnämnden eller militärlänsstaben

Om sökande av ändring i ett beslut av uppådsnämnden eller *militärlänsstaben* om en ansökan som avses i 7 § gäller vad värnpliktslagen stadgar om sökande av ändring i uppådsnämndens eller *militärlänsstabens* beslut i ett värnpliktsärende.

53 §

Sökande av ändring i civiltjänstcentralens beslut om arbetstjänst

Ändring i ett sådant beslut av civiltjänstcentralen som gäller en civiltjänstinrättning och som avses i 8 § 3 mom. kan sökas genom besvär hos arbetsministeriet. Besvärsskriften skall tillställas *ministeriet eller centralen* inom sju dagar från den dag då civiltjänstgöraren delgavs beslutet. Besvär hindrar inte att beslut verkställs.

Sökande av ändring i civiltjänstcentralens beslut

Ändring i ett sådant beslut av civiltjänstcentralen som gäller en civiltjänstinrättning och som avses i 8 § kan sökas genom besvär hos *den länsrätt inom vars domkrets centralen ligger*. Besvärsskriften skall tillställas centralen inom sju dagar från den dag då civiltjänstgöraren delgavs beslutet. *Centralen skall utan dröjsmål tillställa länsrätten besvärsskriften jämte handlingar samt sitt utlåtande i ärendet. Besvären skall behandlas i brådskande ordning.* Besvär hindrar inte att beslut verkställs.

Om inte något annat stadgas i denna lag kan ändring i civiltjänstcentralens beslut sökas genom besvär hos den länsrätt inom vars domkrets centralen ligger. Besvärsskriften skall tillställas länsrätten inom 30 dagar från den dag då den civiltjänstepliktige delgavs beslutet. Besvär rörande beslut om uppskov eller befrielse utgör inte hinder för inledande av tjänstgöringen.

Gällande lydelse

Föreslagen lydelse

54 §

Sökande av ändring i civiltjänstcentralens beslut om uppskov

Ändring i civiltjänstcentralens beslut om uppskov kan sökas genom besvär hos arbetsministeriet. Besvärsskriften skall tillställas ministeriet eller centralen inom 30 dagar från den dag då den civiltjänstepliktige delgavs beslutet. Besvär utgör inte hinder för inledande av tjänstgöringen.

(upphävs)

56 §

Sökande av ändring i beslut om utlämnande av uppgifter

Om ett tjänstgöringsställe har vägrat lämna ut uppgifter ur sitt register över civiltjänstgörare, kan den som bett om uppgifterna söka ändring i beslutet genom besvär hos arbetsministeriet. Besvärsskriften skall tillställas ministeriet inom 30 dagar från den dag då beslutet delgavs den som hade bett om uppgiften.

Om en civiltjänstcentral eller ett tjänstgöringsställe har vägrat lämna ut uppgifter ur sitt register över civiltjänstgörare, kan den som bett om uppgifterna söka ändring i beslutet genom besvär hos arbetsministeriet. Besvärsskriften skall tillställas ministeriet inom 30 dagar från den dag då beslutet delgavs den som hade bett om uppgiften.

57 §

Besvärsförbud

I arbetsministeriets beslut som avses i 10 § 1 mom. samt i 53 och 54 §§ får ändring inte sökas genom besvär.

(upphävs)

59 §

Övergång till tjänst enligt värnpliktslagen

Om en civiltjänstepliktig önskar fullgöra tjänst enligt värnpliktslagen, skall han ansöka om detta skriftligen hos arbetsministeriet. Ansökan skall godkännas utan dröjsmål, om det framgår av ansökan att den övertygelse som avses i 1 § inte längre hindrar den tjänstepliktige att fullgöra tjänst enligt värnpliktslagen. Ansökan får inte göras efter att civiltjänsten har inletts.

Om en civiltjänstepliktig önskar fullgöra tjänst enligt värnpliktslagen, skall han ansöka om detta skriftligen hos en civiltjänstcentral. Ansökan skall godkännas utan dröjsmål, om det framgår av ansökan att den övertygelse som avses i 1 § inte längre hindrar den tjänstepliktige att fullgöra tjänst enligt värnpliktslagen. Ansökan får inte göras efter att civiltjänsten har inletts.

Arbetsministeriet skall utan dröjsmål underätta chefen för militärdistriktet om att ansökan har godkänts.

Civiltjänstcentralen skall utan dröjsmål underätta militärlänsstaben om att ansökan har godkänts.

Gällande lydelse

Föreslagen lydelse

61 §

Tjänstgöringstiden vid övergång från beväringstjänst till civiltjänst

Arbetsministeriet fastställer den återstående civiltjänstgöringstiden vid övergång från beväringstjänst till civiltjänst. Härvid avdras från den totala tjänstgöringstiden enligt civiltjänstlagen ett uppåt avrundat tal som fås då antalet redan fullgjorda beväringstjänstdagar multipliceras med ett relationstal som räknas ut genom att tjänstgöringstiden enligt civiltjänstlagen divideras med den tjänstetid som för honom bestämts enligt värnpliktslagen.

Vad som stadgas i denna paragraf gäller inte den som är skyldig att fullgöra kompletterande tjänstgöring.

Om tjänstgöringen enligt 60 § 1 mom. fortsätter utan avbrott, anses civiltjänstgöringstiden börja när ansökan godkänns, dagen för godkännandet medräknad.

Civiltjänstcentralen fastställer den återstående civiltjänstgöringstiden vid övergång från beväringstjänst till civiltjänst. Härvid avdras från den totala tjänstgöringstiden enligt civiltjänstlagen ett uppåt avrundat tal som fås då antalet redan fullgjorda beväringstjänstdagar multipliceras med ett relationstal som räknas ut genom att tjänstgöringstiden enligt civiltjänstlagen divideras med den tjänstetid som för honom bestämts enligt värnpliktslagen.

Vad som stadgas i denna paragraf gäller inte den som är skyldig att fullgöra kompletterande tjänstgöring.

64 a §

Tillämpning av lagen om offentlig upphandling

På köp av tjänster hos civiltjänstcentralen tillämpas inte lagen om offentlig upphandling (1505/92).

65 §

Närmare stadganden och bestämmelser

Arbetsministeriet kan vid behov meddela tjänstgöringsställena och de civiltjänstepliktiga föreskrifter om ordnande och fullgörande av civiltjänst.

Arbetsministeriet kan vid behov meddela *civiltjänstcentralen*, tjänstgöringsställena och de civiltjänstepliktiga föreskrifter om ordnande och fullgörande av civiltjänst.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 1994.

Åtgärder som verkställigheten av lagen förutsätter får vidtas innan den träder i kraft.