

RP 219/2014 rd

Regeringens proposition till riksdagen med förslag till lag om ändring av 54 och 55 § i utlänningslagen

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL

I denna proposition föreslås det att utlänningslagen ändras så att det uppehållstillstånd för sökande av arbete som beviljas en studerande som avlagt examen i Finland får en förlängd giltighetstid. Det föreslås att ut-

länningslagen preciseras även för att säkerställa genomförandet av direktivet om sanktioner mot arbetsgivare.

Lagen avses träda i kraft den 1 april 2015.

INNEHÅLL

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL	1
INNEHÅLL	2
ALLMÄN MOTIVERING	3
1 INLEDNING.....	3
2 NULÄGE	3
2.1 Lagstiftning och praxis.....	3
2.2 Den internationella utvecklingen samt lagstiftningen i utlandet och i EU.....	4
2.3 Bedömning av nuläget	5
3 MÅLSÄTTNING OCH DE VIKTIGASTE FÖRSLAGEN	5
4 PROPOSITIONENS KONSEKVENSER	5
5 BEREDNINGEN AV PROPOSITIONEN	6
DETALJMOTIVERING	8
1 LAGFÖRSLAG	8
2 IKRAFTTRÄDANDE	8
3 FÖRHÅLLANDE TILL GRUNDLAGEN SAMT LAGSTIFTNINGSORDNING	8
LAGFÖRSLAG	9
Lag om ändring av 54 och 55 § i utlänningslagen.....	9
BILAGA	10
PARALLELLTEXT	10
Lag om ändring av 54 och 55 § i utlänningslagen.....	10

ALLMÄN MOTIVERING

1 Inledning

Avsikten är att genom denna proposition förbättra förutsättningarna för en person som studerat och avlagt examen i Finland att efter sina studier stanna kvar i landet. Finlands ekonomi är föremål både för strukturella problem som gäller tillväxten och den offentliga ekonomins hållbarhet samt ett svagt konjunkturläge. Viktiga med tanke på förutsättningarna för ekonomisk tillväxt och den offentliga ekonomins hållbarhet är åtgärder som inverkar på arbetsmarknaden och arbetskarriärerna, ekonomins förnyelse- och konkurrensförmåga och tillväxten samt produktiviteten i den offentliga serviceproduktionen. I regeringens strukturpolitiska program av den 29 augusti 2013 för att stärka förutsättningarna för ekonomisk tillväxt och åtgärda hållbarhetsunderskottet i den offentliga ekonomin konstateras det i punkt 1.26 som en åtgärd att utländska studerandes möjligheter att stanna och arbeta i Finland efter examen förbättras genom en betydande förlängning av uppehållstillståndet samt möjligheter till praktik.

Europaparlamentets och rådets direktiv 2009/52/EG av den 18 juni 2009 om minimistandarder för sanktioner och åtgärder mot arbetsgivare för tredjelandsmedborgare som vistas olagligt, nedan direktivet om sanktioner mot arbetsgivare, genomfördes i Finland genom regeringens proposition 3/2012 rd. De lagändringar som bygger på direktivet trädde i kraft den 1 augusti 2012. Enligt de diskussioner som förts med kommissionen är det för att genomföra direktivet nödvändigt att ännu i någon mån precisera utlänningslagen.

2 Nuläge

2.1 Lagstiftning och praxis

Enligt 45 § 1 mom. 3 punkten i utlänningslagen beviljas utländska studerande tillfälligt uppehållstillstånd. I 46 § i utlänningslagen anges närmare förutsättningar för beviljande av tillståndet. Efter att ha avlagt examen i Finland får utlänningen stanna i landet, om

det på någon annan grund finns förutsättningar för beviljande av uppehållstillstånd, t.ex. om studeranden har fått en arbetsplats. Studerande beviljas tillstånd på samma grunder som andra utlänningar som kommer från tredjeländer.

Enligt 54 § 4 mom. i utlänningslagen kan en studerande efter avlagd examen beviljas ett uppehållstillstånd för sökande av arbete. Uppehållstillstånd för sökande av arbete ska ansökas inom giltighetstiden för det tillstånd som beviljats för studier i Finland. Tillståndet beviljas en gång för sex månader. En studerande kan ansöka om tillståndet, om han eller hon inte fått bekräftelse på en arbetsplats före uppehållstillståndet för studier upphör att gälla. Polisen beviljar fortsatt uppehållstillstånd för sökande av arbete. Om sökanden hittar en arbetsplats, kan han eller hon hos polisen ansöka om uppehållstillstånd för arbete.

Enligt 55 § 4 mom. i utlänningslagen beviljas en studerande som avlagt examen tillfälligt uppehållstillstånd i Finland med stöd av 54 § 4 mom. en gång för sex månader efter det att det föregående uppehållstillståndet har upphört att gälla.

Enligt 54 § 4 mom. i utlänningslagen beviljas en utlänningsperson som med stöd av 45 § 1 mom. 3 punkten beviljats tillfälligt uppehållstillstånd för studier, efter avlagd examen ett nytt tillfälligt uppehållstillstånd för sökande av arbete.

Enligt 39 § i utlänningslagen förutsätts för att uppehållstillstånd ska beviljas att utlänningspersonens försörjning är tryggad. I ett enskilt fall kan avvikelser göras från försörjningsförutsättningen, om det finns exceptionellt vägande skäl.

Utlänningspersonens försörjning anses vara tryggad vid beviljande av första uppehållstillståndet om hans eller hennes vistelse i landet bekostas med inkomster från förvärvsarbete, verksamhet som företagare, pensioner, tillgångar eller andra källor som anses sedvanliga så att han eller hon inte kan antas bli beroende av utkomststöd enligt lagen om utkomststöd (1412/1997) eller av någon annan därmed jämförbar ekonomisk förmån som

tryggar hans eller hennes försörjning. Som sådan förmån anses inte socialskyddsförmåner som ersätter kostnader.

När fortsatt tillstånd beviljas ska utlänningens försörjning vara tryggad på det sätt som bestäms ovan, dock så att beviljande av tillstånd inte förhindras av att utlänningen tillfälligt tyr sig till utkomststöd eller någon annan därmed jämförbar förmån för att trygga sin försörjning. Sökanden ska för myndigheten förete en utredning om hur hans eller hennes försörjning tryggas i Finland.

2.2 Den internationella utvecklingen samt lagstiftningen i utlandet och i EU

Staterna tillämpar olika praxis på internationella studerandes vistelse i landet efter examen. I de flesta medlemsstaterna (Belgien, Finland, Frankrike, Grekland, Irland, Italien, Lettland, Litauen, Luxemburg, Nederländerna, Norge, Polen, Portugal, Slovenien, Spanien, Storbritannien, Sverige, Tjeckien, Tyskland, Österrike) kan studerande när de avlagt examen ansöka om nödvändiga arbets- eller uppehållstillstånd på andra grunder än för studier utan att lämna landet. På detta tillämpas nationella villkor.

I Sverige har det föreslagits att uppehållstillstånd som beviljas för arbetssökande efter avlagd examen ska tas i bruk. Förslaget behandlas ännu av myndigheterna. På Island finns det inte uppehållstillstånd för arbetssökande efter examen.

Många internationella studerande vill efter att de avlagt examen stanna kvar i staten för att arbeta och i praktiken utnyttja det kunskapsförvärvat. Medlemsstaterna kan indelas i två grupper enligt hur de förhåller sig till arbete efter examen: stater (Belgien, Cypern, Estland, Italien, Lettland, Litauen, Polen, Slovakien, Spanien, Storbritannien, Sverige) som tillåter internationella studerande att vistas i landet endast om de har fått bekräftelse på en arbetsplats eller om de arbetar, samt stater (Finland, Frankrike, Irland, Luxemburg, Nederländerna, Norge, Portugal, Slovenien, Tyskland, Österrike) som tillåter att internationella studerande som avlagt examen stannar kvar i landet för att söka arbete.

I stater som tillåter att internationella studerande stannar kvar i landet för att söka arbete gäller olika villkor och tidsbegränsningar. Till exempel i Luxemburg är uppehållstillståndet för en studerande som avlagt kandidat- eller magisterexamen i kraft fram till den 31 oktober det år som examen avlagts. En studerande ska hitta ett arbete och få arbetstillstånd före denna tidsfrist, och studeranden får inte stanna i landet efter det att tidsfristen gått ut. På Irland får studerande automatiskt stanna i landet ett eller ett halvt år beroende på vilken nivå av examen de har avlagt.

I allmänhet ska ansökan om arbetstillstånd lämnas in innan det tillstånd som beviljats för studier upphör att gälla.

I båda grupperna av stater som nämns ovan gäller vissa krav för att erhålla ställning som arbetstagare; att arbetet och de avlagda högskolestudierna motsvarar varandra (Frankrike, Tyskland, Österrike), krav på minimilön (Belgien, Estland, Frankrike, Nederländerna, Storbritannien, Sverige, Österrike), tillgängligt kapital eller tillgängliga placeringar (för näringsidkande) (Estland, Slovakien, Sverige), efterlevnad av årliga kvoter som begränsar tillstånden eller begränsningar som gäller vissa branscher (Estland, Italien, Storbritannien), förevisande av arbetsavtal, även arbetsgivarens bekräftelse (Lettland, Polen, Storbritannien, Sverige, Tyskland, Österrike). I Luxemburg och Frankrike finns det begränsningar som gäller vilken slags arbete internationella studerande får utföra, dvs. arbetet ska ha anknytning till de högskolestudier som avlagts. I Italien kan ett tillstånd som beviljats för studier ändrats till ett arbetsrelaterat tillstånd endast inom ramen för de årliga förordningarna och årligen fastställda kvantitativa begränsningarna som reglerar invandringen av arbetskraft.

Europeiska kommissionen har den 25 mars 2013 gjort ett förslag till Europaparlamentets och rådets direktiv (COM(2013) 151 final), där det bl.a. föreslås att studerande efter det att de har avlagt examen för 12 månader beviljas uppehållstillstånd för arbetssökande eller etablerande av ett företag. Förslaget har i medlemsstaterna fått ett motstridigt bemötande bl.a. i fråga om uppehållstillståndets längd, och när det beaktas att det är fråga om ett medbeslutandeförfarande som ska iakttas

inom unionen, är det i detta skede inte säkert vilket innehåll direktivet kommer att ha och inom vilken tidtabell det antas.

2.3 Bedömning av nuläget

Det har kommit ungefär 5 500 nya studerande till Finland per år. När det gäller studerandena finns det ingen statistik över hur många som utnyttjar sin rätt enligt utlänningslagen att arbeta.

Uppehållstillstånd för sökande av arbete efter avlagd examen har under 2011–2013 beviljats ungefär 150 studerande per år. Dessa uppehållstillstånd har främst beviljats ryska och kinesiska sökande.

Direktivet om sanktioner mot arbetsgivare genomfördes i Finland genom regeringens proposition 3/2012 rd, och lagändringarna som baserar sig på den trädde i kraft den 1 augusti 2012. Det har med kommissionen efteråt förts en dialog om genomförandet av direktivet. Enligt kommissionen har Finland inte genomfört alla bestämmelser i direktivet på ett ändamålsenligt sätt.

3 Målsättning och de viktigaste förslagen

I propositionen föreslås det att utlänningslagen ändras i fråga om längden på tillfälligt uppehållstillstånd för en person som avlagt examen i Finland. Det primära målet med propositionen är att främja att studerande från stater utanför Europeiska unionen och Europeiska ekonomiska samarbetsområdet, dvs. s.k. tredjeländer, söker sig till och placerar sig i det finländska arbetslivet. Genom propositionen genomförs punkt 1.26 i regeringens strukturpolitiska program för att stärka förutsättningarna för ekonomisk tillväxt och åtgärda hållbarhetsunderskottet i den offentliga ekonomin. Den föreslagna förlängningen av tiden för arbetssökande från sex månader till ett år är en åtgärd genom vilken förutsättningarna för ekonomisk tillväxt kan stärkas och hållbarhetsunderskottet i den offentliga ekonomin kan åtgärdas. Efter att ha avlagt en examen i Finland har en utlänning en längre tid på sig att söka arbete i Finland. En utlänning ska på den finländska arbetsmarknaden kunna utnyttja den utbildning

som han eller hon förvärvat i Finland. Avsikten är att studerande ska finna ett arbete i Finland som motsvarar den egna utbildningen.

För att säkerställa det nationella genomförandet av direktivet om sanktioner mot arbetsgivare föreslås i propositionen en sådan precisering av utlänningslagen som förutsätts i artikel 6.5 i direktivet. Det är fråga om en precisering av förutsättningarna för förlängning av det uppehållstillstånd som avses i direktivet.

4 Propositionens konsekvenser

Propositionen har inga ekonomiska konsekvenser.

Förslaget till ändring av 55 § i utlänningslagen innebär inga betydande tillägg till myndigheternas uppgifter eller arbetsmängd, eftersom förlängningen av giltighetstiden för uppehållstillståndet från sex månader till ett år inte i betydande grad beräknas öka antalet ansökningar om uppehållstillstånd för sökande av arbete. Antalet uppehållstillstånd för sökande av arbete efter examen har uppgått till ungefär 150 tillstånd per år.

Förslaget att förlänga giltighetstiden för uppehållstillstånd för sökande av arbete som beviljas personer som avlagt examen i Finland stärker förutsättningarna för ekonomisk tillväxt. Med tanke på åtgärlandet av hållbarhetsunderskottet är avsikten med förslaget att höja sysselsättningsgraden genom att förbättra utländska studerandes förutsättningar att efter avlagd examen stanna kvar och arbeta i Finland, och detta görs med hjälp av förlängningen av giltighetstiden för uppehållstillstånd som beviljas efter avlagd examen. Genom propositionen främjar man att utländska studerande söker sig till och placerar sig i det finländska arbetslivet.

Förlängningen av giltighetstiden för uppehållstillstånd för sökande av arbete som beviljas efter examen kan i någon mån öka attraktionskraften att komma till Finland och slutföra studier. Nyutexaminerade vill dock vanligen genast ha ett arbete som motsvarar studierna och om de i Finland inte genast hittar ett arbete som motsvarar studierna, kan det lätt hända att de som slutfört internatio-

nella studier snabbt flyttar bort från Finland i jakt på arbete när det slutfört sina studier.

Propositionen kan inte beräknas ha betydande konsekvenser för jämställdheten mellan kvinnor och män.

I fråga om uppehållstillstånd som beviljas för sökande av arbete innebär propositionen att det blir lättare för företag som är etablerade i Finland att få arbetskraft som avlagt en internationell examen. Utlänningar som slutfört sina studier i Finland och som även är anställda hos företag som är etablerade i Finland och således i praktiken utnyttjar det kunnande som de förvärvat i Finland, deltar i byggandet av välfärden i Finland. Ökningen av arbetskraften kan gälla branscher där det redan finns många arbetssökande. Ökningen av arbetskraften kan även gälla branscher som lider brist på arbetskraft, och då stöder den uttryckligen sysselsättningen och företagens verksamhetsförutsättningar.

Ändringen beräknas inte ha någon nämnvärd praktisk betydelse när det gäller att säkerställa genomförandet av direktivet om sanktioner mot arbetsgivare, eftersom de tillstånd som avses i direktivet beviljas endast i mycket exceptionella situationer och den precisering som nu fogas till bestämmelsen indirekt framgår av förarbetena till den gällande bestämmelsen.

5 Beredningen av propositionen

Propositionen har beretts som tjänsteuppdrag vid inrikesministeriet. I fråga om de delar som gäller uppehållstillstånd för sökande av arbete som beviljas personer som avlagt examen har Polisstyrelsen hörts. De delar som gäller det nationella genomförandet av direktivet om sanktioner mot arbetsgivare har beretts i samarbete med arbets- och näringsministeriet.

Propositionen har ursprungligen beretts i samband med ett lagprojekt som bereddes vid inrikesministeriet om alternativa sätt att ta emot ansökningar om uppehållstillstånd utomlands, men har efter remissbehandlingen avskilts till en egen proposition. Yttranden om utkastet till regeringens proposition om ändring av utlänningslagen begärdes genom en begäran daterad den 17 juni 2014. Yttran-

den begärdes av följande instanser: Statsrådets kansli, utrikesministeriet, justitieministeriet, finansministeriet, undervisnings- och kulturministeriet, miljöministeriet, arbets- och näringsministeriet, social- och hälsovårdsministeriet, inrikesministeriets polisavdelning, gränsbevakningsavdelning och enhet för juridiska frågor, justitiekanslersämbetet, riksdagens justitieombudsmans kansli, högsta förvaltningsdomstolen, Helsingfors förvaltningsdomstol, Migrationsverket, Polisstyrelsen, Nylands arbets- och näringsbyrå, Sydöstra Finlands arbets- och näringsbyrå, Birkalands arbets- och näringsbyrå, Ansvarsområdet för arbetarskyddet vid regionförvaltningsverket i Södra Finland, minoritetsombudsmannens byrå, Folkpensionsanstalten, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf, Tjänstemannacentralorganisationen STTK rf, Akava rf, Finlands näringsliv rf, Företagarna i Finland rf, Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK rf, Landsbygdens Arbetsgivareförbund LAF rf, Kommunala arbetsmarknadsverket, Finlands Kommunförbund rf, Finlands Röda Kors FRK rf, Flyktingrådgivningen rf, Amnesty International, Förbundet för mänskliga rättigheter rf, Finlands studentkårers förbund (FSF) rf, Finlands Yrkesstuderandes Centralförbund - SAKKI rf, Finlands studerandekårens förbund - SAMOK rf och Befolkningsregistercentralen.

Det lämnades 27 yttranden och i en del av dem togs det ställning till propositionen. Man förhöll sig i regel positivt till målen med propositionen.

I några yttranden (arbets- och näringsministeriet, FSF rf och SAMOK rf) föreslogs det att längden på sådana uppehållstillstånd för sökande av arbete som beviljas personer som avlagt examen ska vara två år, men med tanke på omständigheter i samband med sökandens försörjning och sysselsättning kan det anses att den föreslagna längden på ett år är motiverad.

När det gäller direktivet om sanktioner mot arbetsgivare påpekade Regionförvaltningsverket i Södra Finland att det i motiveringen till det föreslagna 54 § 5 mom. inte nämns vad som avses med andra orsaker. Enbart en vägran från arbetsgivarens sida kan inte vara en sådan annan orsak som kan leda till att

beviljandet av fortsatt tillstånd vägras. I motiveringen nämns inte heller om avsikten med lagförslaget också är att giltighetstiden för uppehållstillståndet förlängs tills behandlingen i lönegarantisystemet av ett ärende som gäller lönefordringar har avslutats.

Arbets- och näringsministeriet konstaterade för sin del att en tolkning som följer direktivet innebär att uppehållstillstånd beviljas tills lönefordringarna faktiskt är betalda eller tills det har konstaterats att arbetsgivaren trots utnyttjandet av rättsmedel inte har kunnat betala lönefordringarna. Detta framgår dock inte av den föreslagna bestämmelsen och har inte

helt konsekvent konstaterats i detaljmotiveringen.

Till följd av de synpunkter som framförts i yttrandena är det skäl att konstatera att det har förts ett flertal diskussioner med kommissionen om genomförandet av direktivet. Kommissionen har inte ställt sig positiv till någon annan formulering än den som motsvarar ordalydelsen i artikel 6.5 i direktivet. Till följd av detta och för att säkra det nationella genomförandet och för att undvika ett överträdelseförfarande är det motiverat att hålla sig till den föreslagna formen.

DETALJMOTIVERING

1 Lagförslag

54 §. Beviljande av fortsatt tillstånd. I artikel 6.5 i direktivet om sanktioner mot arbetsgivare anges följande: i de fall tillfälliga uppehållstillstånd har beviljats enligt artikel 13.4 ska medlemsstaterna i den nationella lagstiftningen fastställa villkoren för förlängning av dessa uppehållstillstånd till dess att tredjelandsmedborgaren har erhållit eventuella efterhandsutbetalningar av ersättning enligt punkt 1 i artikeln i fråga.

Kommissionen ansåg att den ändring av 54 § 5 mom. som gjorts till följd av genomförandet av direktivet inte är tillräcklig. Enligt kommissionen ska det av bestämmelserna även framgå att uppehållstillståndets längd kan förlängas till dess att tredjelandsmedborgaren har erhållit eventuella lönefordringar (efterhandsutbetalningar av ersättning) som i enlighet med direktivet har kunnat drivas in. Ett krav som gäller detta ska fogas till 54 § 6 mom. Det nuvarande 6 mom. blir då 7 mom.

Ett nytt tillstånd beviljas inte, om lönefordringarna inte har kunnat drivas in på grund av arbetsgivarens insolvens eller av någon annan orsak. I dessa fall kan dock utbetalning av lönefordringar vara möjligt med stöd av lönegarantilagen (866/1998).

55 §. Det fortsatta tillståndets längd. I enlighet med regeringens strukturpolitiska program ändras paragrafens 4 mom. så att en studerande som avlagt examen beviljas tillfälligt uppehållstillstånd en gång för högst ett år. Den längd på sex månader som i den gäl-

lande lagen fastställts för detta uppehållstillstånd fördubblas således. Huvudregeln är att uppehållstillstånd för sökande av arbete beviljas för ett år. Eftersom en utlännings försörjning ska vara tryggad under hela den tid som uppehållstillståndet beviljas för, kan det vara omöjligt för en sökande att påvisa tillräcklig utkomst för hela året, och det är därför med tanke på sökanden motiverat att han eller hon ska kunna beviljas uppehållstillståndet för en kortare tid. Om uppehållstillstånd för sökande av arbete beviljas för mindre än ett år, är det dock inte möjligt att förlänga det på samma grund.

2 Ikraftträdande

Lagen föreslås träda i kraft den 1 april 2015.

3 Förhållande till grundlagen samt lagstiftningsordning

Rätten för utlänningar att resa in i Finland och att vistas i landet regleras enligt 9 § 4 mom. i grundlagen genom lag. Propositionen innehåller inte ändringsförslag som är betydande med hänsyn till de grundläggande rättigheterna. Propositionen kan behandlas i vanlig lagstiftningsordning i enlighet med 72 § i grundlagen.

Med stöd av vad som anförts ovan föreläggs riksdagen följande lagförslag:

*Lagförslag***Lag****om ändring av 54 och 55 § i utlänningslagen**

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i utlänningslagen (301/2004) 55 § 4 mom. sådant det lyder i lag 34/2006, samt
fogas till 54 §, sådan den lyder delvis i lagarna 34/2006 och 449/2012, ett nytt 6 mom., var-
vid det nuvarande 6 mom. blir 7 mom., som följer:

54 §

Beviljande av fortsatt tillstånd

Giltighetstiden för ett uppehållstillstånd
som beviljats en sådan tredjelandsmedborga-
re som avses i 52 d § förlängs till dess att
personen har betalats de lönefordringar som
han eller hon har rätt till och som har kunnat
drivas in.

55 §

Det fortsatta tillståndets längd

En studerande som avlagt examen beviljas
tillfälligt uppehållstillstånd i Finland med
stöd av 54 § 4 mom. en gång och för högst
ett år efter det att det föregående uppehålls-
tillståndet har upphört att gälla.

Denna lag träder i kraft den 20 .

Helsingfors den 30 oktober 2014

Statsminister**ALEXANDER STUBB**Inrikesminister *Päivi Räsänen*

*Bilaga
Parallelltext*

Lag

om ändring av 54 och 55 § i utlänningslagen

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i utlänningslagen (301/2004) 55 § 4 mom. sådan den lyder i lag 34/2006, samt
fogas till 54 § sådan den lyder delvis i lagarna 34/2006 och 449/2012 en ny 6 mom., varvid
den nuvarande 6 mom. blir 7 mom., som följer:

Gällande lydelse

Föreslagen lydelse

54 §

54 §

Beviljande av fortsatt tillstånd

Beviljande av fortsatt tillstånd

Ett nytt tidsbegränsat uppehållstillstånd beviljas på nya grunder, om utlänningen kunde beviljas första uppehållstillstånd på dessa nya grunder. En utlänning som beviljats tillfälligt eller kontinuerligt uppehållstillstånd på grund av familjeband kan beviljas uppehållstillstånd efter det att familjebandet brutits, om han eller hon har fast anknytning till Finland.

Giltighetstiden för ett uppehållstillstånd som beviljats en sådan tredjelandsmedborgare som avses i 52 d § förlängs till dess att personen har betalats de lönefordringar som han eller hon har rätt till och som har kunnat drivas in.

Ett nytt tidsbegränsat uppehållstillstånd beviljas på nya grunder, om utlänningen kunde beviljas första uppehållstillstånd på dessa nya grunder. En utlänning som beviljats tillfälligt eller kontinuerligt uppehållstillstånd på grund av familjeband kan beviljas uppehållstillstånd efter det att familjebandet brutits, om han eller hon har fast anknytning till Finland.

55 §

55 §

Det fortsatta tillståndets längd

Det fortsatta tillståndets längd

En studerande som avlagt examen beviljas tillfälligt uppehållstillstånd i Finland med stöd av 54 § 4 mom. en gång för sex månader efter det att det föregående uppehållstillståndet har upphört att gälla.

En studerande som avlagt examen beviljas tillfälligt uppehållstillstånd i Finland med stöd av 54 § 4 mom. en gång *och för högst ett år* efter det att det föregående uppehållstillståndet har upphört att gälla.