

**KOULULAISTEN KESÄHARJOITTELUOHJELMA "TUTUSTU TYÖELÄMÄÄN JA TIENAA" – KESKUSJÄRJESTÖJEN SUOSITUS JÄSENLIITOILLE VUOSIKSI 2011–2013**

"Tutustu työelämään ja tienaa" -koululaisten kesäharjoitteluohjelma on vuodesta 1992 toteutettu peruskoululaisille ja lukiolaisille tarkoitettu työelämään tutustumisohjelma. "Tutustu työelämään ja tienaa"- kesäharjoitteluohjelmalla pyritään antamaan koululaisille omakohtaisia kokemuksia työelämästä, sen pelisäännöistä, työtehtävistä ja yritysten toiminnasta.

Keskusjärjestöt suosittelevat jäsenliitoilleen, että ne edistäisivät koululaisten kesäharjoitteluohjelman toteutumista myös jatkossa. Keskusjärjestöt suosittelevat, että jäsenliitot sopisivat "Tutustu työelämään ja tienaa" -mallin toteuttamiseksi tarvittavista kirjauksista alakohtaisiin työehtosopimukseen tämän suosituksen mukaisten periaatteiden ja liitteenä olevan mallipöytäkirjan mukaisesti.

"Tutustu työelämään ja tienaa" -mallin kahden viikon kesäharjoitteluohjelman suorittamisesta keskusjärjestöt suosittelevat maksettavaksi kertakaikkisena palkkana 320 euroa.

Mikäli liitot pitävät kesäharjoitteluohjelman tavoitteiden toteutumisen, alan luonteen sekä alalla esiintyvien tehtävien kannalta tarkoituksenmukaisena, voidaan työehtosopimusosapuolien kesken sopia mahdolliseksi myös kahta viikkoa pidemmän harjoitteluohjelman toteuttaminen. Keskusjärjestöt korostavat, että kesäharjoitteluohjelman toteuttamisella ei ole tarkoitus korvata normaalia kesätyötä, vaan nuorten tulee voida tutustua työelämään. Yritysten toivotaan tarjoavan nuorille myös kesätyöpaikkoja, esimerkiksi harjoitteluohjelman jälkeen.

## SUOSITUS

2 (2)

Järjestöt ovat yhtä mieltä siitä, että "Tutustu työelämään ja tienaa"-harjoitteluohjelmaan perustuvat työsuhteet ovat luonteeltaan sen laatuksia, ettei kesäharjoitteluohjelman toteuttaminen yrityksessä ole ristiriidassa työsopimuslain ja voimassa olevien sopimusten työvoiman vähentämistä, lisätyön tarjoamisvelvollisuutta tai takaisinottoa koskevien määräysten kanssa. Keskusjärjestöt suosittelevat, että yritykset hyvissä ajoin ennen harjoitteluohjelman toteuttamista huomioivat sen erityisluonteen henkilöstösuunnitelmassa tai muussa yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien ja työsuojeluvaltuutettujen kanssa.

Helsingissä 21. joulukuuta 2010

AKAVA ry

SUOMEN AMMATTILIITTOJEN KESKUSJÄRJESTÖ SAK ry

TOIMIHENKILÖKESKUSJÄRJESTÖ STTK ry

ELINKEINOELÄMÄN KESKUSLIITTO EK ry

LIITE

mallipöytäkirja