

Keskusjärjestösopimus

Sopimus ammattiyhdistysjäsenmaksujen perinnästä

Keskusjärjestösopimuksen nimi ruotsiksi

Keskusjärjestösopimuksen työnantajapuolen nimi

Palvelutyönantajat ry

Työnantajajärjestön nimi ruotsiksi

Servicearbetsgivarna rf

Keskusjärjestösopimuksen työntekijäpuolen nimi

Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry

Työntekijäjärjestön nimi ruotsiksi

Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf

Keskusjärjestösopimuksen allekirjoituspäivämäärä

03.04.1989

Keskusjärjestösopimuksen voimaantulopäivämäärä

03.04.1989

Keskusjärjestösopimuksen päättymispäivämäärä

Voimassa toistaiseksi

Sopimus löytyy 1.8.01 avattavilta internet-sivuilta osoitteesta:

www.palvelutyonantajat.fi/

☛ Edunvalvonta

☛ Sopimustoiminta

☛ Keskusjärjestösopimukset

Sopimuksen ylläpitäjän yhteystiedot:

Palvelutyönantajat ry/Erja Nuottimäki

Eteläranta 10

00130 Helsinki

Puh. 09-17 2831

e-mail: erja.nuottimaki@palvelutyonantajat.fi

Sisällysluettelo

1 §	Jäsenmaksujen perintäsopimuksen tekeminen.....	3
2 §	Perittävä jäsenmaksu ja määräytymisperusteet.....	3
3 §	Periminen ja tilityskausi	4
4 §	Työntekijäkohtainen selvitys perityistä jäsenmaksuista	4
5 §	Erinäisiä määräyksiä.....	4
6 §	Sopimuksen voimassaoloaika	5

SOPIMUSAMMATTIYHDISTYSJÄSENMAKSUJEN PERINNÄSTÄ

Tällä sopimuksella sovitaan työnantajan suorittaman ammattiyhdistysjäsenmaksujen perintämenettelystä. Työnantajan mahdollista velvoitetta periä ay-jäsenmaksuja työntekijän palkasta koskevat määräykset sisältyvät kunkin alan voimassa olevaan työehtosopimukseen. Keskusliitot suosittelevat, että tätä koskeva määräys otettaisiin alakohtaisiin työehtosopimuksiin.

1 § Jäsenmaksujen perintäsopimuksen tekeminen

Työntekijä, joka haluaa valtuuttaa työnantajansa perimään ay-jäsenmaksun palkastaan, tekee työnantajan kanssa sopimuksen perinnästä. Sopimus tehdään keskusjärjestöjen välillä sovittujen periaatteiden mukaan laaditulle ammattiyhdistysjäsenmaksun perintäsopimuslomakkeelle.

2 § Perittävä jäsenmaksu ja määräytymisperusteet

Jäsenmaksujen perintäjärjestelmä koskee vain ammattiyhdistysten jäsenmaksuja. Näihin ei saa sisällyttää mitään erillisiä eriä. Jäsenmaksu saa sisältää varsinaisen säännöllisen jäsenmaksun lisäksi työttömyyskassamaksun, jos se on yhdistetty varsinaiseen jäsenmaksuun.

Asianomainen ammattijärjestö ilmoittaa kirjallisesti jäsenmaksun suuruuden työnantajille kalenterivuodeksi kerrallaan. Ilmoitus on tehtävä kunkin vuoden joulukuun alkupuoliskon aikana.

Jäsenmaksu voi olla joko prosentti- tai markkamääräinen. Prosenttimääräinen jäsenmaksu peritään ennakonpidätyksen alaisesta bruttopalkasta.

3 § Periminen ja tilityskausi

Jäsenmaksujen perintäkausi on sama kuin palkanmaksukausi, ellei toisin sovita.

Työnantaja tilittää työntekijöiltä perittyjen jäsenmaksujen yhteismäärän ammattiyhdistykselle perintäkausittain niin pian kuin se teknisesti on mahdollista.

4 § Työntekijäkohtainen selvitys perityistä jäsenmaksuista

Työnantaja antaa ammattiyhdistykselle työntekijäkohtaisen selvityksen perityistä jäsenmaksuista. Selvitys annetaan kesäkuun loppuun mennessä perityistä jäsenmaksuista elokuun 31. päivään mennessä ja kalenterivuoden aikana perityistä maksuista tammikuun loppuun mennessä. Selvitys voidaan antaa sovittaessa tästä poikkeavasti, kuitenkin vähintään kerran vuodessa. Päättäneistä työsuhteista annetaan selvitys ay-jäsenmaksun perinnän päättymisilmoituksen yhteydessä.

Selvitys sisältää tiedon ajasta, jota selvitys koskee, työntekijöiden nimet ja henkilötunnukset, työntekijältä perittyjen jäsenmaksujen yhteismäärän sekä työntekijäkohtaisen perintäajan, jos jäsenmaksun perintasopimus on tehty tai työ on keskeytynyt, ilmoitetaan keskeytyksen syy ja aika selvityksessä. Lisäksi selvityksessä mainitaan työnantajan nimi ja osoite.

5 § Erinäisiä määräyksiä

Sopimus ay-jäsenmaksun perinnän aloittamisesta samoin kuin ilmoitus perinnän lopettamisesta työsuhteen päättyessä tehdään kolmena kappaleena, joista yksi tulee työnantajalle, yksi työntekijälle ja yksi asianomaiselle ammattiyhdistykselle.

Peritystä jäsenmaksusta annetaan työntekijälle selvitys jokaisen perintätapahtuman jälkeen palkkalaskelmassa tai muulla vastaavalla

tavalla. Työnantaja antaa lisäksi verotusta varten työntekijälle selvityksen peritystä jäsenmaksusta ennakonpidätystodistuksella tai erillisellä todistuksella. Selvitys annetaan vuosittain tammikuun 15. päivään mennessä tai työsuhteen päättyessä.

Työsuhteen päättyessä päättyy jäsenmaksuperintäsopimus automaattisesti. Työsuhteen päättyessä tehdään ilmoitus asianomaiselle ammattiyhdistykselle erityistä ilmoituslomaketta käyttäen. Asianomainen luottamusmies tai työntekijä toimittaa ilmoituslomakkeet työnantajalle, joka allekirjoittaa ne.

Asianomainen ammattiyhdistys toimittaa työnantajalle jäsenmaksuperintään liittyvät tiedot ja lomakkeet työntekijäkohtaisen jäsenmaksuperinnän suorittamiseksi. Palkansaajaliitot toimittavat riittävän ajoissa tiedoksi asianomaiselle työnantajaliitolle kaiken yleisen tiedon, minkä se ay-jäsenmaksun perinnästä toimittaa yrityksille.

Perintäjärjestelmässä käytettävän sopimuksen, päättymisilmoituksen ja muut lomakkeet kustantavat niiden jakelusta huolehtivat palkansaajaliitot. Lomakkeiden asiasisällön hyväksyvät keskusjärjestöt.

6 § Sopimuksen voimassaoloaika

Tämä sopimus tulee voimaan 3 päivänä huhtikuuta 1989 kaikilla niillä keskusliittoihin kuuluvien jäsenliittojen edustamilla työehtosopimusaloilla ja muilla liittojen välillä mahdollisesti sovittavilla aloilla, joiden osalta liitot eivät ole mainittuun päivään mennessä ilmoittaneet jäävänsä sopimuksen ulkopuolelle.

Tämä sopimus on voimassa toistaiseksi kuuden kuukauden irtisanomisajoin.

Helsingissä 3 päivänä huhtikuuta 1989

LIIKETYÖNANTAJAIN KESKSULIITTO LTK ry

SUOMEN AMMATTILIITTOJEN KESKUSJÄRJESTÖ SAK ry